

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini, akan dikemukakan kesimpulan yang dapat diperoleh dari pembahasan-pembahasan sebelumnya, serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem yang lebih lanjut

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis, perancangan dan pengujian. Maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu HRD dalam evaluasi penilaian kinerja pegawai tetap yang akan digunakan untuk promosi, mutasi, demosi. Sedangkan pegawai kontrak untuk kenaikan status jabatan menjadi pegawai tetap.

#### **5.2 Saran**

Agar sistem yang dibangun dapat bekerja lebih baik, hendaknya dilakukan penambahan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berharap ada fungsionalitas untuk berinteraksi antara karyawan dengan sistem agar karyawan dapat mengetahui hasil dari keputusan yang diambil oleh Direktur Utama
2. Berharap dalam sistem informasi manajemen rekrutmen ini yang dilakukan tidak hanya untuk manajemen rekrutmen pengangkatan karyawan kontrak ke tetap saja tetapi bisa untuk manajemen rekrutmen penerimaan karyawan baru