

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dipaparkan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan:

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu dalam penilaian kinerja karyawan yang selama ini dirasa belum objektif.
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu untuk pengambilan keputusan oleh Kepala Bagian HRD untuk pemberian insentif gaji karyawan perbulannya.

5.2. Saran

1. Memakai perhitungan metode lain dalam penilaian.
2. Dikembangkan agar bisa dijalankan dalam versi *mobile* supaya diakses lewat *smartphone*.