

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini, akan dibahas tentang kesimpulan yang telah diperoleh dari melakukan penelitian pada sistem yang dibangun serta saran yang akan memberikan masukan untuk pengembangan sistem selanjutnya.

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan, mulai dari analisis, perancangan dan pengujian sistem, maka dapat diperoleh kesimpulan dari Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di Yayasan Nafiri Sion Bandung yaitu sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di Yayasan Nafiri Sion Bandung dapat membantu bagian pengawas dalam menentukan bobot serta kriteria untuk menilai calon pegawai baru.
2. Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di Yayasan Nafiri Sion Bandung dapat membantu bagian pengawas dalam menghasilkan pilihan calon pegawai baru yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan di yayasan.

#### **V.2 Saran**

Berdasarkan hasil yang telah dicapai dalam pembangunan sistem, Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di Yayasan Nafiri Sion Bandung ini masih memiliki kekurangan sehingga diharapkan untuk kedepannya dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi. Hal-hal yang kiranya perlu dikembangkan ialah:

1. Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di Yayasan Nafiri Sion Bandung dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi dengan menambahkan fungsi pengarsipan sehingga nilai-nilai calon pegawai baru yang telah dihitung sebelumnya masih dapat dilihat kembali.

2. Pada halaman utama Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di Yayasan Nafiri Sion Bandung dapat ditambahkan fitur yang menampilkan grafik dari perhitungan nilai pegawai yang ada agar memudahkan bagian pengawas dalam membandingkan nilai.

Demikian saran yang dapat penulis berikan, semoga saran tersebut dapat menjadi masukan yang bermanfaat bagi peneliti khususnya bagi Yayasan Nafiri Sion Bandung atau peneliti lain yang akan mengembangkan sistem ini dikemudian hari.