

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem, dan implementasi dari perangkat lunak yang telah dibangun sebelumnya, serta saran yang dibangun untuk perbaikan dan pengembangan perangkat lunak yang lebih lanjut.

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian. Maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di CV. SAMI JAYA ini sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di CV. SAMI JAYA ini dapat membantu Kepala HRD dalam menentukan pelamar yang sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan sesuai dengan bagian masing - masing.
2. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di CV. SAMI JAYA ini dapat membantu Project Manager dalam menentukan pelamar yang sesuai dengan kualifikasi dan dapat memilih kembali pegawai yang sudah pernah di pekerjakan dengan kualifikasi terbaik.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya pada Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen CV. SAMI JAYA adalah sebagai berikut:

1. Adanya penambahan fasilitas menu untuk menentukan calon pegawai tetap dan Kontrak mana yang akan diterima diperusahaan pada saat terdapat calon pegawai yang memiliki nilai sama.
2. Adanya penambahan fasilitas menu tes *online* untuk calon pegawai, agar calon pegawai tidak usah melakukan tes di perusahaan.