

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan kompensasi pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

##### **1. Berdasarkan Tanggapan Karyawan:**

- Tentang Program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke empat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Alat alat pelindung diri, yang disebabkan pada tempat kerja perusahaan hanya fokus pada target kerja dan tidak memperhatikan kebutuhan karyawan dalam pekerjaan untuk keselamatan.
- Tentang Kompensasi Pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Gaji yang disebabkan para karyawan sering menerima pekerjaan yang berat dan tidak adanya tambahan atas gaji yang diterima atau bonus dan seringkali gaji mengalami keterlambatan.

- Tentang Produktivitas kerja Pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari ke enam indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Semangat Kerja yang disebabkan karena banyaknya pekerjaan membuat karyawan sulit untuk semangat dalam melakukan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu.
2. Secara parsial, program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, dimana semakin tinggi keselamatan dan kesehatan kerja maka akan diikuti oleh semakin tinggi produktivitas kerja karyawan pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera
  3. Secara parsial, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, dimana semakin tinggi kompensasi yang didapatkan, maka akan diikuti oleh semakin tinggi produktivitas kerja karyawan pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera
  4. Secara simultan, program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera. Sedangkan sisanya merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian seperti stres kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja, manajemen pengetahuan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan kompensasi pengaruhnya terhadap produktivitas

kerja karyawan pada PT. Gemilang Mitra Sejahtera, penelitian mengemukakan beberapa

saran yang dapat digunakan untuk membantu keberlangsungan kegiatan pada PT.

Gemilang Mitra Sejahtera sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, sebaiknya perusahaan dapat membuat solusi agar program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dapat terjamin bagi karyawan sehingga karyawan lebih baik dan nyaman dalam bekerja.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kompensasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah perusahaan lebih memperhatikan atas kerjaan yang diberikan kepada karyawan agar karyawan dapat bekerja dengan baik dengan pekerjaan yang dibebankan di sesuaikan dengan kemampuan karyawan dan memberikan apresiasi bagi karyawan apabila telah menyelesaikan perkerjaan dengan baik.
3. Produktivitas Kerja berada pada klasifikasi Cukup Baik, sudah seharusnya di tingkatkan dan lebih ditingkatkan dengan memperbaiki dan Meningkatkan dalam program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan kompensasi.
4. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan pengetahuan tentang program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan kompensasi yang ada serta menambah pengetahuan dalam menjalankan organisasi seperti melanjutkan Pendidikan ikut pelatihan atau memberikan beasiswa bagi karyawan yang berprestasi.