

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty 2000. *Person-Organization Fit: Sebuah Pendekatan Baru Dalam Seleksi Karyawan*
- Agarwal, P., & Sagar, P. (2012). The Impact of Person-Organization Value Congruence on Organizational Commitment in a Public Sector Organization. *International Journal of Research in Commerce & Management*, 3(9), 151–156.
- Ahmadi, S. A. A., Mohammadpour, B., Rajabi, M., & Baghbani, F. (2014). Effect of Person-Organization Fit on Organizational Commitment. *International Journal of Information Technology and Management Studies*, 1(1).
- Angelia 2013. Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perusahaan Genteng Mutiara.
- Arikunto, S. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Arjuna Rizaldi, Lita Wulantika. 2016. Pengaruh pelaksanaan pelatihan terhadap produktifitas kerja karyawan
- Arjuna Rizaldi 2020. Implementasi Manajemen Talenta dan Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies (JIPAGS)*
- Armstrong M . 2012, *A Handbook of Human Resource Management Practice*, published by Kogan Page Limited United Kingdom, 2012, hal. 29.
- Armstrong, Michael, 2012 . *Performance Management*. Tugu. Jogjakarta
- Astakhova, M. N. 2015. Explaining the effects of perceived person-supervisor fit and person-organization fit on organizational commitment in the U . S . and Japan . *Journal of Business Research*.
- Astuti, S. D. 2010. Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 17(1), 43–60.
- Aurty, C. W., & Daugherty, P. J. (2003). Warehouse Operation Employees: Linking Person-Organization Fit, Job Satisfaction, and Coping Response. *Journal of Bussines Logistics*, 24(1), 171–197.
- Bakrie, A. N., Uray, B., Djuhar, T., Wardhani, P. K. W., & Kharsadi, T. (2014). *Human Capital Journal: Achieving Human Capital Excellence*. PT. Menara Kadin Indonesia, (32), 1–44.
- Bangun, Supartha, & Subudi, 2017. Pengaruh Person-Job Fit dan Person Organizational Fit terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB); 2071-2102
- Bashaw & Grant. 1994. Exploring the Distinctive Nature of Worka Commitment Their Relationship with Personal Characteristics, Job Performance and Propensity to Leave. *Journal of Personal Selling and Sales Management*. Vol.14.9

- Bowen D. E., Ledford, G. E., dan Nathan, B. R. 1991. Hiring for the organization, not the job. *Academy of Management Executive*, 5 (4), 35-49.
- Chen, M. Y., Wang, Y. S., & Sun, V. (2012). Intellectual Capital and Organizational Commitment Evidence from Cultural Creative Industries in Taiwan. *Journal Personnel Review*, 41(3), 321–339.
- Dharmawan (2017) Hubungan Antara Perceived Organizational Support dan Kesiapan untuk berubah pada Karyawan PT.KAI Commuter JABODETABEK. *Jurnal Empati*, Januari 2017, Volume 6(1), 115-119
- Edwards & Bilsberry (2010). Testing a Multidimensional Theory of Person Environment Fit. *Journal of Managerial Issues*, 22(4), 476–493.
- Eisenberger, R., & Rhoades, L. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87 (4), 698-714.
- Erilina.
- Fajar Fahlevi Almutahar (2018), *Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pekerja pada Pekerjaan Pemasangan Dinding Batako*
- Gian Casimir, Yong Ngee Keith Ng, Karen Yuan, 2014. The relationships amongst leader-member exchange, perceived organizational support, affective commitment, and in-role performance A social-exchange perspective
- Gujarati. 2005. SPSS Versi 16 Mengolah Data Statistik Secara Profesional. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Han, S. T., Nugroho, A., Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2012). Komitmen Afektif dalam Organisasi yang dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14 No. 2(9), 109–117.
- Hans Christian Tjandra, Agus Wijaya, Sienny Thio, 2018. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Afektif Karyawan Hotel di Surabaya
- Handoko, T. Hani. 2009, *Manajemen*, Cetakan Duapuluh, Yogyakarta; Penerbit BPPE
- Hariyanto. 2016. *Belajar dan Pembelajaran*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Imam Ghozali. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.imam ghozali 2011
- Isniar Budiarti. 2013 *Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. POS Indonesia (Persero) Bandung*. Vol 1
- Isniar Budiarti, Deden A W, Sri Widodo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima
- Isniar Budiarti. 2017 Knowledge management and intellectual capital-A theoretical perspective of human resource strategies and practices. Vol 3 hal 148-155

- Juniarari. (2011). Komitmen Organisasi. Jakarta. Kuncoro, M. (2003). Metode riset untuk bisnis & ekonomi. Jakarta:Erlangga.*
- Kaplan, Robert S. and David P. Norton. 2005. How to Balanced Scorecard Complements The Mckinsey 7-s' model. *Strategy & Leadership*, vol 33 no 3, p41
- Lissa Anggraheni Risdianti 2018. Pengaruh Human Capital, Person-Organization Fit, dan Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Organisasi di PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Area Gresik *Jurnal. Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 3*
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi. Yogyakarta. ANDI.*
- M. Pasban, SH Nojedeh (2016). A Review of the Role of Human Capital in the Organization *Procedia - Social and Behavioral Sciences 230 (2016) 249 – 253*
- Mathieu & Zajac (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108, 171-194.
- Mustika, 2012 , Analisis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja melalui komitmen pengaruh terhadap intention to leave karyawan pada industry jasa perhotelan di Kabupaten Bandung dan Kota Denpasar. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen bisnis, Volume 3, No.1 Aplikasi 2012, 1- 24*
- Prabawa dan Rozak, 2016. Pengaruh Leader Member Exchange(LMX) dan Person Organization Fit (Po-Fit) terhadap Organization Citizenship Behaviour(OCB) dengan Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Ramanda (2015). Pengaruh Human Capital, Relational Capital dan Organizational Capital terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Ketahanan Pangan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Ekonomi.*
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat*
- Robert Kreitner. 2011. *Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.*
- Schermerhorn, John D., James G Hunt, Richard N Osborn (2005). *Organizational Behaviour, John Willey and Son Inc.*
- Shukla, A., & Rai H., (2015). Linking perceived organizational support to organizational trust and commitment: Moderating role of psychological capital. *Global Business Review*, 16(6), 981- 996. doi: 10.1177/0972150915597599
- Sih Darmi Astuti, 2010. Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan
- Siska Kristin Sugianto, 2012. Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai (Pada Pegawai UB Hotel, Malang)

- Steers, R.M. (1985). Efektivitas Organisasi alih bahasa: Dra. Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono 2015. Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2005. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sukarti, & Kistyanto, A. (2014). Pengaruh Human Capital dan Person-Environment Fit Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(April), 648– 659.
- Surtisno Edy, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta
- Soegandhi, Vannecia. M dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.
- Tanjung dan Basuki. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Universitas Trisakti: Jakarta.
- Tjahyono, A., & Christanto, C. V. (2017). Analisa Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, dan Komitmen Berkelanjutan Pada Karyawan di Hotel X.
- Umi narimawati, 2011, Penulisan karya Ilmiah. Bekasi: Genesis
- Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini dan Lina Ismawati. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Penerbit Genesis.
- Umi Narimawati. 2008. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media
- Yang, C, and Lin, C. (2009). Does intellectual capital mediate the relationship between HRM and organizational performance? Perspective of a healthcare industry in Taiwan. *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 20, No. 9, 1965–198

