

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah	12
1.2.2 Pembatasan masalah.....	14
1.2.3 Rumusan Masalah	14
1.3 Maksud Penelitian dan Tujuan Penelitian.....	15
1.3.1 Maksud Penelitian	15
1.3.2 Tujuan Penelitian	15
1.4 Kegunaan Penelitian.....	16
1.4.1 Kegunaan Praktis	17
1.4.2 Kegunaan Akademis	17
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
1.5.1 Lokasi Penelitian	18
1.5.2 Waktu Penelitian	18

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Pustaka.....	19
2.1.1 Rekrutmen	19
2.1.1.1 Konsep Rekrutmen	19
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen	21
2.1.1.3 Indikator Rekrutmen	22
2.1.2 Seleksi	26
2.1.2.1 Konsep Seleksi	26
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi	28
2.1.2.3 Indikator Seleksi	30
2.1.3 Pelatihan.....	32
2.1.3.1 Konsep Pelatihan	32
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	34
2.1.3.3 Indikator Pelatihan	35
2.1.3.4 Manfaat Pelatihan dan Tujuan Pelatihan.....	39
2.1.4 Penempatan Kerja	40
2.1.4.1 Konsep Penempatan Kerja	40
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	43
2.1.4.3 Indikator Penempatan Kerja	45
2.1.4.4 Tujuan dan Manfaat Penempatan Kerja	47
2.1.5 Kinerja.....	48
2.1.5.1 Konsep Kinerja Karyawan	48
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	50
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	52
2.1.5.4 Karakteristik Kinerja Karyawan	57
2.2 Penelitian Terdahulu	58

2.3	Kerangka Pemikiran.....	63
2.3.1	Keterkaitan antar Variabel	64
2.3.1.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	64
2.3.1.2	Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	64
2.3.1.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	65
2.3.1.4	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
2.3.1.5	Pengaruh Seleksi, Pelatihan, Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
2.4	Paradigma Penelitian.....	67
2.5	Hipotesis Penelitian.....	68
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		69
3.1	Objek Penelitian	69
3.2	Metode Penelitian.....	70
3.2.1	Desain Penelitian.....	72
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	73
3.2.3	Sumber Data dan Teknik Penentuan Data	80
3.2.3.1	Sumber Data.....	80
3.2.3.2	Teknik Penentuan Data	81
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	83
3.2.4.1	Uji Validitas	85
3.2.4.2	Uji Reabilitas.....	87
3.2.4.3	Uji MSI	88
3.3	Analisis Deskriptif	89
3.4	Analisis Verifikatif.....	91
3.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	92
3.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	93
3.4.3	Analisis Kolerasi	94

3.4.4	Analisis Koefisien Determinasi	95
3.5	Pengujian Hipotesis.....	95
3.5.1	Pengujian Secara Parsial (Uji T).....	96
3.5.2	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	97
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		99
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	99
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	99
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	100
4.2	Karakteristik Karyawan	101
4.2.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	101
4.2.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	101
4.2.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	102
4.3	Analisis Deskriptif	103
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel (X_1).....	103
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Seleksi (X_2)	107
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X_3).....	111
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Penempatan Kerja (X_4)	115
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja karyawan (Y).....	118
4.4	Analisis Verifikatif.....	123
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	123
4.4.2	Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda	127
4.4.3	Analisis Korelasi	129
4.4.4.1	Analisis Korelasi Simultan.....	129
4.4.4.2	Analisis Korelasi Parsial	130
4.4.4	Koefisien Determinasi.....	132
4.5	Pengujian Hipotesis.....	134
4.5.1	Pengujian secara Parsial	134

4.5.2	Pengujian secara Simultan	140
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		145
5.1	Kesimpulan	145
5.2	Saran.....	147
5.2.1	Saran Akademis	147
5.2.2	Saran Praktis	148
DAFTAR PUSTAKA		150