

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Rekrutmen, seleksi, pelatihan, penempatan kerja, dan kinerja karyawan pada PT. GGI yang didapat adalah sebagai berikut:
 - a. Rekrutmen diukur dengan 3 indikator yaitu Dasar Aturan Rekrutmen, Sumber Rekrutmen, Metode Rekrutmen. Rekrutmen pada PT. GGI keseluruhan dalam kategori baik. Hal yang masih rendah yaitu Perusahaan menggunakan sarana teknologi informasi dan komunikasi yang baik dalam metode perekrutan berkaitan dengan indikator Metode berada dalam kategori cukup baik.
 - b. Seleksi diukur dengan 6 indikator yaitu Pendidikan, Referensi, Pengalaman, Kesehatan, Tes Tertulis dan Tes Wawancara. Seleksi pada PT. GGI keseluruhan dalam kategori baik. Hal yang masih rendah yaitu Latar pendidikan sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilakukan sekarang berkaitan dengan indikator Pendidikan berada dalam kategori cukup baik.

- c. Pelatihan diukur dengan 4 indikator yaitu Materi Pelatihan, Metode Pelatihan, Instruktur Pelatihan dan Peserta Pelatihan. Pelatihan pada PT. GGI keseluruhan dalam kategori cukup baik. Hal yang masih rendah yaitu Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan berkaitan dengan indikator Materi Pelatihan berada dalam kategori cukup baik.
 - d. Penempatan Kerja diukur dengan 3 indikator yaitu Kemampuan, Kecakapan dan Keahlian. Penempatan Kerja pada PT. GGI keseluruhan dalam kategori cukup baik. Hal yang masih rendah yaitu Posisi pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki berkaitan dengan indikator Kemampuan berada dalam kategori cukup baik.
 - e. Kinerja Karyawan diukur dengan 6 indikator yaitu Kualita, Kuantitas, Waktu, Kerjasama, Penekanan Biaya, Pengawasan. Kinerja Karyawan pada PT. GGI keseluruhan dalam kategori cukup baik. Hal yang masih rendah yaitu Saya menyelesaikan tugas pekerjaan dengan tepat waktu berkaitan dengan indikator Waktu berada dalam kategori cukup baik.
2. Rekrutmen berpengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GGI. Semakin tinggi Rekrutmen akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
 3. Seleksi berpengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GGI. Semakin tinggi Seleksi akan meningkatkan Kinerja Karyawan.

4. Pelatihan berpengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GGI. Semakin tinggi Pelatihan akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
5. Penempatan Kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GGI. Semakin tinggi Penempatan Kerja akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
6. Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GGI.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang rekrutmen, seleksi, pelatihan, dan penempatan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (studi pada bidang jasa tekstil PT. GGI), maka penulis akan memberikan saran baik (1) Saran Akademis dan (2) Saran Praktis. Adapun saran dari hasil penelitian ini, diantaranya:

5.2.1 Saran Akademis

Beberapa saran untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu manajemen melalui penelitian lebih lanjut sebagai berikut :

- a. Pengaruh rekrutmen, seleksi, pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan menjadi isu pada penelitian ini. Penelitian lanjutan yang melibatkan perusahaan dalam bidang lainnya perlu mendapatkan perhatian.
- b. Indikator-indikator pada variabel rekrutmen, seleksi, pelatihan, penempatan kerja, dan kinerja karyawan, masih perlu dikaji/dianalisis pada

penelitian selanjutnya secara akademis dan dikaji lebih lanjut secara praktis.

5.2.2 Saran Praktis

Saran yang dapat disampaikan penulis kepada PT. GGI sebagai berikut :

- a. Rekrutmen pada PT. GGI secara keseluruhan baik. Namun dalam pelaksanaan rekrutmen menggunakan sarana teknologi informasi dan komunikasi masih belum cukup baik dalam pemanfaatan peraturan tersebut. Saran penulis PT. GGI melakukan perubahan dengan melakukan pelaksanaan rekrutmen seperti mengikuti jobfair, memasang iklan di sekolah atau kampus, radio, facebook, instagram, line dan twitter lalu melalui pendekatan lebih dekat dengan karyawan internal untuk mengetahui informasi yang ada.
- b. Seleksi pada PT. GGI secara keseluruhan baik. Namun latar belakang pendidikan masih cukup baik. Saran penulis PT. GGI hanya perlu memilih kandidat yang sesuai dengan latar belakang pendidikan.
- c. Pelatihan pada PT. GGI secara keseluruhan cukup baik. Perlu ditingkatkan terutama menyangkut memberikan materi pelatihan. Saran penulis materi pelatihan yang diberikan memiliki tujuan untuk memperluas wawasan para karyawan, agar mereka dapat lebih professional dalam bidang pekerjaannya.
- d. Penempatan Kerja pada PT. GGI secara keseluruhan cukup baik. Saran penulis dalam penempatan kerja para karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya, agar pekerjaannya efektif dan efisien.

- e. Kinerja Karyawan secara keseluruhan baik. Akan tetapi perlu adanya pelatihan dan pengawasan kepada karyawan dari manajemen perusahaan terutama menyangkut waktu dari hasil karyawan dalam bekerja masih belum maksimal. Saran penulis pihak perusahaan memberikan pelatihan, pengawasan dan memberikan reward kepada karyawan yang menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, agar perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.