

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, N. S., Lie, D., Efendy, & Julyanthry. (2019). PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN. *Maker: Jurnal Manajemen ISSN : 2502-4434 Vol. 5, 5.*
- Aprilyanti, S. (2017, Desember). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *1*, 68-72.
- Ardana, I. K., Mujjati, N. W., & Mudiarta, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dr. H. Suwatno, M.Si., & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, & Nainggolan, L. E. (2019, Juni). PENGARUH KEPERIBADIAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA PEMATANGSIANTAR. *Maker: Jurnal Manajemen ISSN : 2502-4434, 5.*
- Gani, M. R., Tewal, B., & Trang, I. (2018, September). ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KEPERIBADIAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR KARYA CAHAYA (SKC) GORONTALO. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174, 6, 3228 – 3237.*
- Hanggraeni, Dewi, 2011. *Perilaku Organisasi*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI, Jakarta.
- Hays, W.L. 1969, *Statistics*, London: Holt, Rinehart & Winston.
- Husein Umar. 2011. *Research Method in Finance and Branking*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Hertanudin. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Penempatan Kerja Serta Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai PDAM Lematang Enim Cabang Tanjung Ennim. *Jurnal Manajemen, 5.*

- Ilyas, Y., & Zannah, R. (2018, Desember). PENGARUH KEPRIBADIAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BPR FAJAR ARTHA MAKMUR. *Economicus*, Vol. 9 No. 2 – Desember 2018 e- ISSN: 2615 - 8078, 9.
- Kaparang, B. V., Koleangan, R., & Kojo, C. (2019, Juli). PENGARUH KEPRIBADIAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. BANK SULUTGO CABANG UTAMA DI MANADO. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174*, 7, 4056- 4065.
- Kawiana, I. P., Dewi, L. C., Martini, L. B., & Suardana, I. R. (2018). The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment towards. *05(3)*, 35-45. Retrieved from <https://sloap.org/journals/index.php/irjmis/>
- Khaerudin, Rivai, A., & Riyanto, M. (2018, February). The Effect Of Placement And Competency On Performance Through Employee Commitment In Financial Center Office Ministry Of Defense Indonesia. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668.*, 20(2),54-61. doi:10.9790/487X-2002085461
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM. 5.
- Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016, Maret). PENGARUH KEPRIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA*, 4, 1318-1329.
- Muaja, K. O., Adolfina, & Dotulong, L. O. (2017, Juni). PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANK SULUTGO KANTOR CABANG UTAMA MANADO. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174*, 5, 2211 - 2220.
- Mulyatini, Nurdiana. Sumantri, Suryana. Narimawati, Umi. (2019). Model of Intellectual Capital and Locus of Control on the Performance of Public Sector Internal Auditors Through Professional Commitment. *journal of managementReview* ISSN-P : 2580-4138 ISSN-E 2579-812X, Volume 3 Number 2 Page (327-332). <http://jurnal.uniga1.ac.id/index.php/managementreview>
- Narimawati, Umi (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Genesis.

- Narimawati, U., Dewi, S., Din, A., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi Unikom*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis (Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi)*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Novrianto, A. (2019). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Bank Nagari Cabang Utama Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK ISSN : 2301-5268 / E-ISSN : 2527-9483 Vol.8, No. 2,, 8*, Hal 49-55.
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana. (2016). KEPRIBADIAN KARYAWAN DAN BUDAYA ORGANISASI-FAKTOR DETERMINAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT). *Jurnal Manajemen/Volume XX, No. 02, Juni 2016: 310-324*, 310-324.
- Pratiwi, P. A., Lengkong, V. P., & Mintardjo, C. M. (2017, Juni). PENGARUH ORIENTASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. PLN PERSERO WILAYAH SULUTTENGGGO AREA MANADO). *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174, 5*, 1193 –1204.
- Pua, B. M., Lengkong, V. P., & Woran, D. (2017, September). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AIR MANADO. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174, 5*, 2761-2770.
- Pua, B. M., Lengkong, V. P., & Woran, D. (2017, September). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AIR MANADO. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174, 5*, 2761-2770.
- Putri, L. W. (2018). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research, volume 225 International Conference on Business, Economic, Social Sciences and Humanities (ICOBEST 2018)*.
- Rondo, D. W., Koleangan, R. A., & Tawas, H. (2018). PENGARUH KEPRIBADIAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PRISMA DANA MANADO).

Jurnal EMBA Vol.6 No.4 September 2018 ISSN 2303-1174, 6, Hal. 2848 – 2857.

- Sinungan. (2012). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Meode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Meode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Trang, I., Mintardjo, C. M., & Rogi, M. H. (2016, Juli). PENGARUH KEPRIBADIAN, DAN ORIENTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADAPT. PEGADAIAN MANADO. *JMBI UNSRAT ISSN: 2356-3 966, 3*.
- Umar, H. (2011). *Research Method In France And Branking*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Usman, H. (2011). *Manajemen: Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wulantika, L. (2019). Profil Karakteristik Kepribadian Amil Zakat BAZNAS di Jawab Barat. *FRIMA-2019 Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi ISSN : 2614 – 6681 (CETAK)* (pp. 684-698). FRIMA.
- Wulantika, L., & Purnama, R. (2015). The Effect of Conflict and Stress At Work Towards Employee's Performance In PT. Bayer Indonesia-Bayer CropScience Of West. *ICo-ApICT*.
- Wulantika, L., & Putri, M. Z. (2018). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. *Advances in Social Science*,

Education and Humanities Research, volume 225 International Conference on Business, Economic, Social Sciences and Humanities (ICOBEST 2018), 225.

Yona, M., & Yulita, D. (2019). PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADVANTAGE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT (SCM) CABANG BATAM. *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam P-ISSN 2252-5262 E-ISSN 2614-499*, 6.