

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR KEASLIAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	14
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	14
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	14
1.2.3 Rumusan Masalah .....	14
1.3 Tujuan Penelitian .....	15
1.4 Kegunaan Penelitian.....	16
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	17
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	17
1.5.2 Waktu Penelitian .....	17

<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>19</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	19
2.1.1 Kompetensi Profesional .....	19
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi Profesional .....	19
2.1.1.2 Indikator Kompetensi Profesional .....	23
2.1.2 Disiplin Kerja .....	25
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja .....	28
2.1.3 Kepuasan Kerja .....	30
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	33
2.1.4 Kinerja Guru .....	35
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Guru .....	35
2.1.4.2 Indikator Kinerja Guru.....	38
2.1.5 Penelitian Terdahulu .....	40
2.2 Kerangka Pemikiran.....	46
2.2.1 Keterkaitan Antara Variabel Penelitian .....	47
2.2.1.1 Pengaruh Kompetensi Profesional dengan Kinerja.....	47
2.2.1.2 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja .....	47
2.2.1.3 Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Kinerja .....	48
2.2.1.4 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	48
2.2.1.5 Pengaruh Kompetensi Profesional, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	49

2.2.2 Paradigma Penelitian.....	50
2.3 Hipotesis.....	51
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>52</b>
3.1 Objek Penelitian .....	52
3.2 Metode Penelitian .....	52
3.2.1 Desain Penelitian.....	54
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	56
3.2.3 Sumber Data dan Teknik Penentuan Data .....	59
3.2.3.1 Sumber Data.....	59
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data .....	60
3.2.3.2.1 Populasi .....	60
3.2.3.2.2 Sampel.....	61
3.2.3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.2.4 Pengujian Instrumen Penelitian .....	62
3.2.4.1 Uji Validitas .....	62
3.2.4.2 Uji Realibilitas .....	66
3.2.4.3 Uji MSI .....	70
3.2.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	72
3.2.5.1 Rancangan Analisis.....	72
3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif .....	73
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif.....	75
3.2.5.1.3 Pengujian Hipotesis.....	82
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>86</b>

4.1 Gambaran Umum Lembaga .....	86
4.1.1 Sejarah Singkat Sekolah.....	86
4.2 Hasil Penelitian .....	86
4.2.1 Karakteristik Responden.....	86
4.2.2 Analisis Deskriptif Kompetensi Profesional.....	89
4.2.3 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	97
4.2.4 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	102
4.2.5 Analisis Deskriptif Kinerja Guru .....	107
4.2.6 Analisis Verifikatif.....	117
4.2.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	118
4.2.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	123
4.2.7 Analisis Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru .....	124
4.2.8 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	127
4.2.9 Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	130
4.2.10 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja .....	133
4.2.10.1 Analisis Koefisien Determinasi Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	135
4.2.11 Analisis Pengaruh Kompetensi Profesional, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	136
4.2.11.1 Analisis Koefisien Determinasi Kompetensi Profesional, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	138
4.3 Pembahasan.....	141

4.3.1 Hipotesis Pertama.....	141
4.3.2 Hipotesis Kedua .....	142
4.3.3 Hipotesis Ketiga.....	142
4.3.4 Hipotesis Keempat .....	143
4.3.5 Hipotesis Kelima.....	143
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>145</b>
5.1 Kesimpulan .....	145
5.2 Saran.....	147
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>150</b>