

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Efektivitas Komunikasi Organisasi Pemimpin, Kerjasama Tim, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung yang di dapat sebagai berikut :
 - a. Efektivitas Komunikasi Organisasi Pemimpin terdiri atas 3 indikator yaitu Telling (pemberitahuan), Selling (pekerjaan sebagai penjual) dan Participating (berpartisipasi) di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan sudah baik. Hal yang masih rendah yaitu Tingkat partisipasi kepada karyawan bahwa hal kecil seperti senam pagi di hari jumat harus di ikuti seluruh bagian yang ada di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung.
 - b. Kerjasama Tim diukur dengan 3 indikator yaitu Tanggung jawab, Saling berkontribusi dan Pengerakan kemampuan secara maksimal di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan cukup baik. Di karnakan kerja sama tim yang ada cukup baik untuk menunjang produktivitas perusahaan ersebut. Hal yang masih rendah yaitu Tingkat saling berkontribusi dimana karyawan yang baru saja masuk masih merasakan canggung untuk berkontri busi secara maksimal.

c. Kepuasan Kerja diukur dengan 3 indikator yaitu kesempatan untuk maju, kondisi kerja dan perusahaan/manajemen secara maksimal di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan cukup baik. Hal ini menunjukkan . Hal yang masih rendah yaitu Tingkat kondisi kerja masih banyaknya merasakan bahwa kondisi kerja yang setiap minggu 5 hari yang di jalankan oleh karyawan menjadikan timbulnya rasa monoton dalam sebagian karyawan.

d. Kinerja Karyawan diukur dengan 3 indikator yaitu jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan dan ketepatan waktu di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan cukup baik. yang masih rendah yaitu Tingkat ketepatan waktu yang ada di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung di sebabkan oleh faktor-fakor yang ada di perusahaan.

2. Komunikasi Pemimpin memberikan pengaruh positif dan cukup besar terhadap Kinerja Karyawan Karyawan pada PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung. Semakin Baik Komunikasi Pemimpin akan meningkatkan Kinerja Karyawan Karyawan.

3. Kerjasama Tim memberikan pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Karyawan pada PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung. Semakin Baik Kerjasama Tim akan meningkatkan Kinerja Karyawan Karyawan.

4. Kepuasan Kerja memberikan pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Karyawan pada PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung. Semakin Baik Kepuasan Kerja akan meningkatkan Kinerja Karyawan Karyawan.

5. Komunikasi Pemimpin dan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung.
6. Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung
7. Komunikasi Pemimpin, Kerjasama Tim, dan Kepuasan Kerja memberikan besar pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Komunikasi Pemimpin, Kerjasama Tim, dan Kepuasan Kerja pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN(Persero) (Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung) maka penulis akan memberikan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Efektivitas Komunikasi Organisasi Pemimpin di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan sudah baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu indikator partisipasi untuk menjadi baik, dengan melakukan penilayan setahun. di mana penilaian ini akan mempengaruhi kenaikan jabatan untuk karyawan. bila tidak mengikuti senam pagi di hari jumat selama 3 dalam 1 tahun akan mendapatkan sanksi yang cukup merugikan bagi karyawan yang tidak mengikuti senam jumat tersebut.
- b. Kerjasama Tim di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan sudah baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu

secara keseluruhan sudah cukup baik. bila berkaca pada hasil kuisisioner dan hasil output data dari spss variabel Kerjasama tim tetapi bila karyawan baru memulai karirnya di perusahaan merasakan kecanggungan dan merasa kurang berkontribusi dalam hal pekerjaannya. Maka dari itu untuk karyawan yang baru perlunya beradaptasi kepada karyawan yang ada dengan menyapa, ikut nongkrong sedikit SKSD tapi jangan soosan harus tau kadarnya dan jadi diri sendiri.

c. Kepuasan Kerja di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan sudah baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu bila berkaca pada hasil kuisisioner dan hasil output data dari spss variabel Kepuasan Kerja skornya cukup baik. Disebabkan indikator kondisi kerja yang ada cukup baik untuk karyawan terlihat dari lapangan badminton tersedia, bila mana indikator perusahaan/manajemen menjadikan suatu tolak ukur kenyamanan buat karyawan yang ada menjadikan karyawan sebagai asset penting dan merasa karyawan memiliki suatu hubungan khusus atau jalinan organisasi dengan perusahaan dan tercipta kesinambungan yang harmonis.

d. Kinerja Karyawan di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung secara keseluruhan sudah baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu bila berkaca pada hasil kuisisioner dan hasil output data dari spss variabel kinerja karyawan skornya cukup baik, sikarnakan indikator kualitas pekerjaan yang ada cukup baik terlihat dari tower yang di pelihara lancar jarang melakukan kesalahan yang fatal, akan tetapi karyawan dalam hal ketepatan waktu di PT.PLN(Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Bandung masih adanya karyawan melakukan ketidak sengajaan

terhadap absensi, karyawan sudah datang ke kantor sebelum jam kerja di laksanakan akan tetapi kesalahan manusiawi karyawan yaitu kelupaan melakukan absensi dikarnakan sudahnya karyawan bekerja. Maka buatlah sebuah alarm di jam tangan ataupun terlebih dahulu absen agar tidak ada keterlambatan wantu dalam hal absensi.