

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Haeba Ramli. 2017. *Organizational Commitment and Employee Performance at Distributor Companies*. Business and Entrepreneurial Review. Vol.17, No.2, October E-ISSN: 2252-4614 Page 121 – 134
- Abdul Ghofar, Muchlis R. Luddin dan Ma'ruf Akbar. 2018. *The Effect of Interpersonal Communication, Self-Engangment and Organizatinal Comitment toword the Employee Performance*. International Journal of Human Capital Management. E-ISSN 2580-9164 Vol. 2. No 2. P 30-44.
- Aldila Widya Pusparani. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Plant Produksi PT Asia Pacific Fibers Tbk Kendal)*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 7. No 3. Pp 83-97.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Pustaka Setia
- Arjuna Rizaldi. 2017. *Peningkatan Motivasi Kinerja Melalui Gaya Kepemimpinan*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. Vol.11 No. 2.
- Arjuna Rizaldi. 2020. *Implementasi Manajemen Talenta dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan*. Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies. Vol 4. No 2. p-issn: 2549-0435 e-issn: 2549-1431
- Arjuna Rizaldi dan Lita Wulantika. 2016. *Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan*.
- Arisan Aprianggi, Mareta Kemala Sari, Alfatory Rheza Syahrul. (2018). *Pengaruh Kreativitas, Kedisiplinan, Kompensasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Padang*. Journal of Economic and Economic Education Vol.6 No.2 (143-155) ISSN: 2302 – 1590 E-ISSN: 2460 – 190X
- Bogy Juniar. 2014. *Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Skripsi.
- Boy Suzanto, Ari Solihin. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi Tehadap Kinerja Pegawai Pada Unit Network Management System Infratel PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk*. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 6, No. 2, Oktober 2012, 64-76. ISSN 2443-0633.

- Daffa Zahid Ramadhan, Umi Narimawati. 2019. *Pengaruh Etika Islami dan Spritual di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Karyawan PT. Soka Cipta Niaga Bandung.*
- Fitriyah, Siti Nur Laelatul. 2017. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Komitmen Organisasi, Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Mulyosari Surabaya.* Undergraduate Thesis. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Fredy Siagian Retina Sri Sedjati dan Abdul Aziz. (2018). *Hubungan antara Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Akademi Maritim Cirebon.* Jurnal Ilmiah Indonesia. ISSN: 2541-0849. e-ISSN: 2548-1398 Vol 3.
- Gunawan. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Peternakan Kaabupaten Aceh Besar.* Jurnal STIE Indonesia Banda Aceh.
- Isniar Budiarti, Deden Abdul Wahab, dan Sriwidodo Soedarso 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global,* Bandung: Pustaka Fahima.
- Iyan Andriana. 2017. *SPSS Statistical Product Service Solutions.* Bandung.
- Kadek Mahendra Putra dan I G A Dewi Adnyani. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan OCB Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Komitmen Organisasasi pada PT. BPR Jaya Kerti.* E-Jurnal Manajemen Unud. Vol 5. No. 5. 2016: 2885 – 2917. ISSN:2302-8912.
- Luvia Irma Sari. 2015. *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ultra Jaya Milk Cabang Yogyakarta.* Jurnal Manajemen. Vol 5. No 2. ISSN 2541-4348.
- Mahmud Fatoni, Dewi Prihatini dan Ika Barokah Suryaningsih. 2018. *The Role of OCB in Mediating the Effect of Employee Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance: Contract vs Permanent Employees.* International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM). Volume 06. Issue 08. Pages 568-569. E-ISSN: 2321-3418.
- Miftakhul Jannah. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya).* Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 4. Nomor 2.
- Ni Komang Sri Wahyudi dan I Gede Adnyana Sudibya. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan di Natya*

Hotel Kuta Bali. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 5, No. 2. 870-897. ISSN: 2302-8912.

Ni Putu Ayu Archita Kumala Devi dan Desak Ketut Sintaasih. 2016. *Organizational Citizenship Behavior Kepemimpinan Transaksional dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol 5. No 11. ISSN: 2302-8912

Niken Dwi Ardilla, Hengky Pramusinto. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BP3AKB Provinsi Jawa Tengah*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Dinamika Pendidikan Vol. X No. 1 Juni. Hal. 53–66.

Nurdiana Mulyatini, Suryana Sumantri dan Umi Narimawati. 2019. *Model of Intellectual Capital and Locus of Control on the Performance of Public Sector Internal Auditors Through Professional Commitment*. Journal of management Review. Volume 3 Number 2 Page (327-332) ISSN-P: 2580-4138 ISSN-E 2579-812X

Nurul Hikmah dan Hari Susanta. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi. Self Efficacy dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Susan Spa & Resort Bandung)*. Diponegoro Journal of Social and Politic. Hal. 1-8.

Rahmi Hamidah, Musriha, Indah Noviandari. *Pengaruh Efikasi Diri, Komunikasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Philips Indonesia Warusidorjo*. Jurnal Manajemen Branchmarck. ISSN:2407-8239

Ranty Sapitri. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*. JOM Fisip. Vol 3. No 2.

Siti Nur Laelatul Fitriyah. 2017. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Mulyosari Surabaya*. Skripsi. Univeristas 17 Agustus.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

P. Pulung Puryana dan Azatil Ismah Fauziah. 2019. *Meningkatkan Kinerja Karyawan Kelurahan Batununggal Melalui Komunikasi Interpersonal*. Prosiding Frima. ISSN:2614–6681 (CETAK) ISSN:2656–6362 (ONLINE).

Umi Narimawati. 2010. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media

Umi Narinawati, Sri Dwi A, Lina Ismawati (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis

Umi Narinawati, Jonathan Sarwono, Dadang Munandar, Marliana Budhingtias Winanti. 2020. Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis. Yogyakarta: Andi

Yudi Susworo. 2017. *The Effect of Interpersonal & Psychological Capital Communication on Employee Performance (Case Study at Pt. Bank Def)*. Business and Entrepreneurial Review Vol 17. No 2. October. E-ISSN: 2252-4614 Page 165–182.

<https://www.kompas.com/>