

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi disusun guna memenuhi salah satu syarat program perkuliahan yang ditempuh dalam menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas computer Indonesia (UNIKOM) Bandung, dengan judul **“Ketidakamanan Kerja, konflik kerja-keluarga dan kelebihan beban kerja Pengaruhnya Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Perawat Honorer RSAU dr. M. Salamun Kota Bandung)”**.

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil simulasi pengamatan, wawancara, dan siskusi dari berbagai sumber. Selama penyusunan skripsi ini, tidak sedikit bimbingan dan bantuan dari pihak yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dan pengetahuan guna menghasilkan karya ilmiah ini yang dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama penulis ucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada Ibu Dr. Lita Wulantika, S.E., M.Si., yang dengan tulus dan sabar membimbing penulis sehingga dapat diselesaikannya skripsi ini dengan tepat waktu.

Selanjutnya kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberi bantuan dan bimbingan kepada penulis, yaitu:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy Soeryanto Soegoto, M.T., selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.

2. Yth. Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, S.E., Spec.Lic selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
3. Yth. Dr. Lita Wulantika, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Selaku Dosen Pembimbing.
4. Yth. Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., S.E., M.Si. Selaku Dosen Penguji Sidang Satu Universitas Komputer Indonesia.
5. Yth. Arjuna Rizaldi, S.E., M.A. Selaku Dosen penguji Sidang Dua Universitas Komputer Indonesia.
6. Dr. Raeny Dwi Santy, SE., M.Si. selaku Wali Dosen Manajemen 3 angkatan 2016.
7. Kepada Yth. Ibu Essy Sridiawati S.kep.ners dan Ibu Dwi Hariwati, Amd.keb, S.kep selaku Kepala perawat Jalan dan Inap RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung yang telah memberikan izin melakuka penelitian.
8. Seluruh perawat RSAU Dr. M. Salamun Kota Bandung yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas kebaikan dan bantuan selama penulis menyusun skripsi.
9. Kepada Ibu dan Ayah yang telah memberikan do'a, dukungan, serta bantuan materil dan moril yang tiada kurangnya.
10. Kepada partner semua mahasiswa spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia, mahasiswa Manajemen, dan seluruh Mahasiswa Universitas Komputer Indonesia.

11. Kepada semua pihak yang telah berkenan memberikan bantuan dan masukan serta kerjasama yang baik, sehingga skripsi ini disajikan dengan baik.

Akhir kata penulis mengucapkan Alhamdulillah, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-nya dan membalas segala amal budi serta kebaikan pihak-pihak yang bersangkutan. Perlu disadari bahwa segala keterbatasan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Sehingga kritikan dan masukan yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah wawasan berfikir serta sebagai bahan referensi guna informasi yang bermanfaat bagi pengetahuan, khususnya bidang Manajemen dengan Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung, September 2020

Fitri Ramadhanti  
NIM. 21216079