

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Pembatasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Kegunaan Akademis Penelitian	13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Pengertian Anggaran Daerah	14
2.1.1.1 Fungsi Anggaran Sektor Publik	15
2.1.2 Pengertian Perencanaan Anggaran.....	16
2.1.2.1 Pengukuran Perencanaan Anggaran.....	17
2.1.3 Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
2.1.3.1 Pengukuran Komitmen Organisasi	19
2.1.4 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.4.1 Pengukuran Kompetensi Sumber Daya Manusia	21
2.1.5 Pengertian Penyerapan Anggaran	21

2.1.5.1	Pengukuran Penyerapan Anggaran	22
2.2	Kerangka Pemikiran.....	22
2.2.1	Pengaruh Perencanaan Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran	22
2.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Penyerapan Anggaran	23
2.2.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran	23
2.3	Hipotesis.....	25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian.....	26
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	28
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.3.1	Sumber Data	31
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	32
3.4	Populasi, Sampel, dan Tempat serta Waktu Penelitian.....	34
3.4.1	Populasi	34
3.4.2	Penarikan Sampel	35
3.4.3	Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.5	Metode Pengujian Data	37
3.5.1	Uji Validitas	37
3.5.2	Reliabilitas	40
3.5.3	<i>Method of Successive Internal (MSI)</i>	41
3.5.4	Uji Asumsi Klasik	43
3.5.4.1	Uji Normalitas	43
3.5.4.2	Uji Multikolinearitas	44
3.5.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.5.4.4	Uji Autokorelasi.....	45
3.6	Metode Analisis Data	45
3.6.1	Analisis Data Metode Deskriptif	45
3.6.2	Analisis Data Metode Verifikatif	47

3.6.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.6.2.2	Analisis Korelasi	48
3.6.2.3	Analisis Koefisien Determinasi	50
3.7	Uji Hipotesis	51
3.7.1	Pengujian Hipotesis	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner (<i>Response Rate</i>)	55
4.1.2	Profil Responden	55
4.1.3	Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian	58
4.1.3.1	Validitas	58
4.1.3.2	Reliabilitas	59
4.1.4	Analisis Deskriptif.....	60
4.1.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Perencanaan Anggaran	60
4.1.4.2	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi.....	64
4.1.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia	68
4.1.4.4	Tanggapan Responden Mengenai Penyerapan Anggaran	73
4.1.5	Analisis Verifikatif.....	76
4.1.5.1	Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	77
4.1.5.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
4.1.5.3	Hasil Analisis Korelasi (<i>Pearson Product Moment</i>)	84
4.1.5.4	Hasil Analisis Analisis Koefisien Determinasi....	86
4.1.5.5	Hasil Uji Hipotesis	89
4.2	Pembahasan.....	93

4.2.1	Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Penyerapan Anggaran	93
4.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penyerapan Anggaran	95
4.2.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penyerapan Anggaran	96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	99
5.2	Saran.....	100
5.2.1	Saran Akademis.....	100

DAFTAR PUSTAKA	101
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	108
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	144
-----------------------------------	------------