

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Perencanaan Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penyerapan Anggaran, maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Perencanaan anggaran berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran. Terdapat hubungan yang sangat kuat dan bersifat positif artinya, setiap peningkatan perencanaan anggaran maka hal tersebut akan meningkatkan penyerapan anggaran dan begitupun sebaliknya.
- 2) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran. Terdapat hubungan yang sangat kuat dan bersifat positif artinya, setiap peningkatan komitmen organisasi maka hal tersebut akan meningkatkan penyerapan anggaran dan begitupun sebaliknya.
- 3) Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran. Terdapat hubungan yang sangat kuat dan bersifat positif artinya, setiap peningkatan kompetensi sumber daya manusia maka hal tersebut akan meningkatkan penyerapan anggaran dan begitupun sebaliknya.

5.2. Saran

5.2.1 Saran Akademis

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1) **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan dan dapat berguna sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang ingin meneliti mengenai pengaruh perencanaan anggaran, komitmen organisasi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran dengan menambah variabel dan menambah populasi serta dengan metode yang berbeda.

2) **Bagi Perkembangan Ilmu**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan serta menambah informasi baru dalam mendukung perkembangan ilmu khususnya Akuntansi Sektor Publik mengenai pengaruh perencanaan anggaran, komitmen organisasi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran.