

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan uji hipotesis mengenai Pengaruh Iklim Komunikasi PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja karyawan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Faktor Kepercayaan Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim komunikasi dengan tingkat kepercayaan dalam memberikan informasi antara departemen, maupun antar karyawan yang terjalin dengan baik maka akan mempengaruhi dan meningkatkan motivasi kerja.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Faktor Pembuatan Keputusan Bersama Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa keterlibatan karyawan dalam membuat keputusan terutama keputusan mengenai kebijakan-kebijakan mengenai sistem kerja akan mempengaruhi motivasi kerja.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Faktor Kejujuran Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim komunikasi dengan tingkat kejujuran yang baik dalam memperoleh dan

memberikan informasi maka akan mempengaruhi dan meningkatkan motivasi kerja.

4. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Faktor Keterbukaan Dalam Komunikasi Ke Bawah Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa keterbukaan dalam berkomunikasi dan memberikan informasi antar karyawan maupun dengan atasan dan juga antar departemen akan mempengaruhi motivasi kerja.
5. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Faktor Mendengarkan Dalam Komunikasi Ke Atas Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa atasan yang sering berinteraksi dengan bawahan akan mempengaruhi dan meningkatkan motivasi kerja.
6. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Faktor Perhatian Pada Tujuan-Tujuan Berkinerja Tinggi Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa komitmen tinggi yang ditunjukkan para karyawan dan atasan untuk pengoptimalan kinerja dan untuk kemajuan tujuan perusahaan akan mempengaruhi motivasi kerja.
7. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Ada Pengaruh Iklim Komunikasi Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Faktor Hygiene Kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim komunikasi yang kondusif tidak akan mempengaruhi akan

adanya ketidakpuasan terhadap upah dan gaji, honorarium, kondisi tempat kerja, teknik pengawasan antara bawahan dan pengawasannya, dan kebijakan administrasi organisasi tidak bisa membangkitkan semangat kerja karyawan.

8. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Pengaruh Iklim Komunikasi Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap Faktor Motivator kerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim komunikasi yang kondusif akan memenuhi rasa kepuasan terhadap keberhasilan, penghargaan, faktor pekerjaannya sendiri, rasa tanggung jawab dan faktor peningkatannya.
9. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara Pengaruh **Iklim Komunikasi** Di PT.Indo Liberty Textile Karawang Terhadap **Motivasi Kerja** Karyawan . Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim komunikasi yang kondusif akan mempengaruhi dan meningkatkan motivasi para karyawan dalam bekerja.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dalam penelitian ini, peneliti mencoba memberikan saran yang mungkin dapat dijadikan masukan dan perbaikan di masa mendatang, antara lain:

### **5.2.1 Saran Untuk PT.Indo Liberty Textile Karawang**

Adapun saran yang dapat peneliti berikan bagi PT.Indo Liberty Textile Karawang adalah :

1. Guna menjaga Iklim Komunikasi yang kondusif terutama Komunikasi antara karyawan dan departemen di PT.Indo Liberty Textile Karawang. Diharapkan perusahaan dapat mengembangkan sistem komunikasi yang berbasis teknologi, seperti website internal yang terhubung melalui server. Sehingga data atau informasi bisa lebih di komunikasikan dengan cepat.
2. Adakan acara bulanan yang digunakan sebagai ajang menjalin kedekatan antara tiap karyawan di PT.Indo Liberty Textile Karawang. Acara ini juga bisa menjadi tempat diskusi dan mengutarakan saran atau keluhan mengenai sistem kerja atau kebijakan.
3. Guna meningkatkan kinerja dan motivasi yang baik dan berkualitas, ada baiknya perusahaan PT.Indo Liberty Textile Karawang dapat lebih memperketat pengawasan terhadap kedisiplinan karyawan seperti keterlambatan masuk kerja.

### **5.2.2 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya**

Berdasarkan hasil pengalaman peneliti dalam melakukan laporan skripsi, maka peneliti memberikan saran kepada mahasiswa selanjutnya adalah:

1. Bagi mahasiswa yang melakukan penelitian harus lebih mendalami permasalahan apa yang akan dijadikan penelitian agar lebih memahami apa yang akan dibahas dengan cara perbanyak referensi dari buku atau dari penelitian terdahulu yang bahasannya menyerupai baik itu variabel maupun metode penelitian.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian, diharapkan untuk lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data dan segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian yaitu melakukan observasi secara rutin dan sosialisasi sebelum penyebaran angket kepada responden, sehingga tidak ada kesulitan kembali saat penyebaran angket dan dapat dilakukan dengan baik serta lebih matang.
3. Bagi Peneliti selanjutnya yang akan mengambil penelitian yang memiliki tema serupa atau sama diharapkan dapat lebih meningkatkan keaktifan, rasa inisiatif, percaya diri, dan bekerjasama dengan informan penelitian atau responden penelitian untuk melakukan koordinasi yang lebih baik sehingga dapat membantu kelancaran penelitian.