

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	
<b>SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	
<b>ABSTRACT .....</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Batasan Masalah .....	9
1.6 Kegunaan Penelitian .....	9
1.5.1 Kegunaan Akademis .....	9
<b>BAB II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	11
2.1.1 <i>Good Corporate Governance</i> .....	11

2.1.1.1	Definisi <i>Good Corporate Governance</i> .....	11
2.1.1.2	Indikator <i>Good Corporate Governance</i> .....	12
2.1.1.3	Tujuan dan Manfaat <i>Good Corporate Governance</i> .....	13
2.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2.1	Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.2.2	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.3	Tujuan dan Manfaat Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3	Kualitas Laporan Keuangan.....	18
2.1.3.1	Definisi Kualitas Laporan Keuangan.....	18
2.1.3.2	Indikator Kualitas Laporan Keuangan.....	20
2.1.3.3	Tujuan Kualitas Laporan Keuangan .....	20
2.2	Kerangka Pemikiran.....	21
2.2.1	Pengaruh Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	21
2.2.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	23
2.3	Hipotesis.....	24
<b>BAB III Metodologi Penelitian .....</b>		<b>26</b>
3.1	Metode Penelitian.....	26
3.1.1	Metode Penelitian Yang Digunakan .....	26
3.1.2	Objek Penelitian .....	27
3.2	Operasional Variabel.....	28
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.3.1	Sumber Data.....	31
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4	Populasi, Sampel, dan Tempat Dan Waktu Penelitian.....	32
3.4.1	Populasi.....	32
3.4.2	Penarikan Sampel.....	33
3.4.3	Tempat Penelitian .....	34
3.4.4	Waktu Penelitian .....	35
3.5	Metode Pengujian Data.....	35

3.5.1 Uji Validitas .....	36
3.5.2 Uji Reabilitas .....	37
3.6 Metode Analisis Data .....	39
3.6.1 Analisis Data Deskriptif .....	39
3.6.2 Analisis Data Verifikatif .....	41
3.6.2.1 Spesifikasi Model .....	42
3.6.2.2 Estimasi Model .....	44
3.6.2.3 Evaluasi Model .....	45
3.6.2.4 Pengujian Hipotesis .....	49
<b>BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan .....</b>	<b>53</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	53
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	53
4.1.2 Analisis Data Responden .....	54
4.1.3 Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian .....	57
4.1.3.1 Validitas .....	57
4.1.3.2 Reabilitas .....	59
4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif .....	60
4.1.4.1 Tanggapan Responden atas <i>Good Corporate Governance</i> .....	60
4.1.4.2 Tanggapan Responden atas Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	62
4.1.4.3 Tanggapan Responden atas Kualitas Laporan Keuangan .....	65
4.1.5 Analisis Verifikatif .....	67
4.1.5.1 Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	69
4.1.5.2 Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	76
4.2 Pembahasan .....	81
4.2.1 Pengaruh Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	81
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	83
<b>BAB V Kesimpulan dan Saran .....</b>	<b>86</b>
5.1 Kesimpulan .....	86

5.2 Saran .....	86
5.2.1 Saran Akademis .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>93</b>