

PENERAPAN E-JOBS SEBAGAI SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN MELALUI SISTEM GIS (GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEM)

APPLICATION OF E-JOBS AS A WORKING INFORMATION SYSTEM WORK THROUGH GIS SYSTEM (GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEM)

Calvin Candra, Andri Sahata S, S.Kom. M.Kom

Universitas Komputer Indonesia

Jl. Dipati Ukur 108 – 114, Bandung 40132, Indonesia

Email : calvincandra26@yahoo.co.id

Abstrak - Dalam memenuhi kebutuhan terhadap tenaga kerja profesional, CDC – UNIKOM menyediakan website lowongan pekerjaan untuk memudahkan para alumni UNIKOM mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan. Namun sistem yang ada sekarang masih memiliki beberapa kekurangan. Oleh karena itu peneliti membangun sebuah sistem informasi e-jobs yang dilengkapi dengan GIS.

Pada pembangunan sistem informasi ini, metode yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan tindakan dilengkapi dengan metode pendekatan terstruktur serta metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode prototype.

Berkaitan dengan judul penelitian ini yaitu “PENERAPAN E-JOBS SEBAGAI SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN MELALUI SISTEM GIS (GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEM)” sistem ini dibuat guna mengembangkan sistem informasi yang ada sebelumnya dan memudahkan CDC – UNIKOM untuk melakukan monitoring dan publikasi lowongan kerja serta memudahkan alumni untuk melakukan pendaftaran lowongan kerja dengan keunggulan yaitu melalui sistem GIS untuk memberikan informasi mengenai lokasi perusahaan kepada alumni.

Kata kunci : Sistem, Informasi, GIS.

Abstract - In meeting the needs of professional workers, CDC - UNIKOM provides job vacancy websites to facilitate UNIKOM alumni looking for information about job vacancies. But the existing system still has some deficiencies. Therefore researchers build an e-jobs information system equipped with GIS.

In the development of this information system, the method used is descriptive research method and the action is equipped with structured approach method and system development method used is prototype method.

Related to the title of this research is "APPLICATION OF E-JOBS AS WORK INFORMATION SYSTEMS THROUGH GIS SYSTEM (GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEM)" This system is made to develop the existing information system and facilitate CDC - UNIKOM to perform monitoring and publication of job vacancy and facilitate alumni to register job vacancy with the advantage that is through GIS system to provide information about company location to alumni.

Keywords: System, Information, GIS.

I. PENDAHULUAN

Di Indonesia, terdapat banyak *website* yang menyajikan informasi lowongan kerja. Sebagian besar media untuk mengiklankan lowongan kerja menerapkan tarif harga yang bisa dibilang cukup mahal bagi perusahaan yang ingin mengiklankan lowongan kerjanya, selain itu fasilitas yang ada pada media periklanan lowongan kerja sangat terbatas yang hanya menyediakan informasi lowongan kerja. Adapun Sistem Informasi Lowongan Kerja Perusahaan Bagi Pencari Kerja Berbasis Web [1], yang hanya memfasilitasi informasi seputar lowongan kerja dan pendaftaran lamaran kerja pada sistem yang telah dibuat tersebut agar memudahkan para pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan. Sama seperti pada Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan [2], yang telah dibuat, yang hanya memfasilitasi informasi lowongan kerja berdasarkan kategori dan berdasarkan wilayah tidak menyediakan sistem pendaftaran atau lamaran. Oleh karena itu, maka diperlukan sebuah sistem informasi lowongan kerja yang tidak hanya menyediakan fasilitas informasi lowongan kerja berdasarkan kategori, berdasarkan wilayah dan sistem pendaftaran atau lamaran kerja. Akan tetapi Career Development Center UNIKOM (CDC-UNIKOM) tidak menyediakan fasilitas dalam melakukan pendaftaran pekerjaan bagi alumni karena setiap alumni hanya mengikuti kegiatan *job fair* saja yang sering diadakan dalam setahun satu kali, sedangkan untuk informasi lowongan kerja selalu *up to date* sehingga alumni dapat mengikuti pendaftaran lowongan yang disediakan, dan tidak adanya fasilitas yang memudahkan mahasiswa atau alumni dalam mencari pekerjaan yang

diinginkan seperti posisi dan lokasi perusahaan yang diinginkan, juga *Career Development Center* UNIKOM membutuhkan fasilitas pemantauan atau *monitoring* para alumni yang sedang mencari pekerjaan dan yang sudah mendapatkan pekerjaan .

Dengan dibuatnya Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Sistem GIS dapat diterapkan pada website Career Development Center UNIKOM dengan fasilitas informasi lowongan pekerjaan, informasi lokasi yang disediakan dengan dibantu oleh sistem GIS sehingga alumni dapat dibantu diarahkan menuju lokasi perusahaan dan menyediakan fasilitas *monitoring* untuk mengetahui status alumni yang sedang melakukan pendaftaran dan yang telah mendapatkan kerja pada perusahaan.

II. KAJIAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem

Menurut Bonnie dan Marion dalam bukunya pengertian sistem adalah “*System can be interpreted as a series or components - components that each have interaction and work together to achieve certain goals*”[3].

Dapat diartikan sistem merupakan sekumpulan komponen yang saling terhubung untuk mencapai tujuan tertentu.

B. Pengertian Informasi

Pengertian lain dari Bonnie Soeherman & Marion Pinontoan mengkaji arti informasi “*Information is the result of data processing (facts / events) into something that has meaning and value for decision making*”[3].

C. Pengertian Sistem Informasi

Menurut Andri Sahata Sitanggung dan Citra Noviyasari yang telah dikutip dalam jurnalnya menyebutkan “*Information System is a collection of components consisting of humans, technology and procedures to carry out process activities and produce or provide information to achieve a goal or target and make a decision*”[4].

Dengan pengertian diatas dapat peneliti simpulkan bahwa sistem informasi merupakan suatu kumpulan komponen - komponen yang terkait dengan *hardware, software, people dan network* agar menghasilkan informasi untuk mencapai tujuan yang sama.

D. Pengertian Lowongan Pekerjaan atau Rekrutmen

Rekrutmen menurut Rival dan Sagala, “*Recruitment is essentially a process of determining and attracting applicants capable of working within a company. The process begins when the applicant is sought, and ends when their application is submitted and accepted by the company. The result is a set of prospective new employee candidates to be selected and selected. Besides recruitment can also be said as a process to get a number of qualified human resources to occupy a position or work in a company*”[5].

Jadi dapat diartikan lowongan pekerjaan atau rekrutmen adalah peluang yang kosong alias belum terisi untuk menduduki suatu jabatan yang kosong dalam suatu perusahaan.

E. Pengertian Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan

Sistem informasi lowongan pekerjaan adalah suatu kumpulan komponen - komponen yang terkait dengan *hardware, software, people dan network* agar menghasilkan informasi mengenai lowongan pekerjaan dan untuk mendapatkan sejumlah SDM yang berkualitas sesuai dengan kriteria perusahaan yang disediakan melalui aplikasi.

III. METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

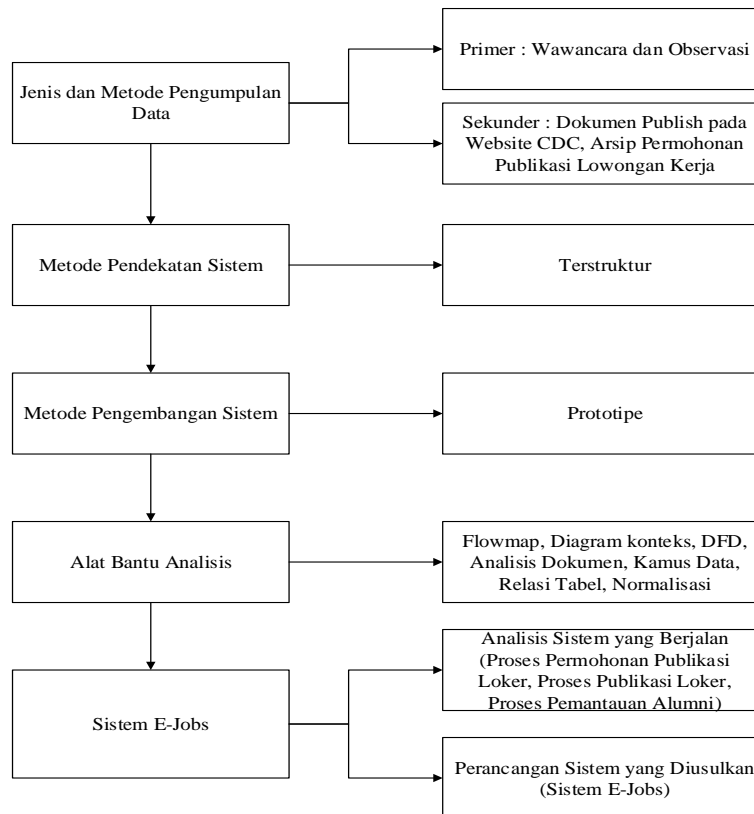
Objek penelitian yang dipilih untuk menjadi target melakukan penelitian agar mendapatkan solusi dari permasalahan yang akan diteliti. Usulan Penelitian ini dilakukan pada Career Development Center UNIKOM yang dioperasikan oleh Universitas Komputer Indonesia pada Bagian Direktorat Asset, Tata Kelola dan Career Center.

B. Metode Penelitian

Dalam pembangunan Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Sistem GIS pada Career Development Center UNIKOM menggunakan metodologi penelitian Deskriptif dan Action (Tindakan).

1) Desain Penelitian

Peneliti menetapkan desain penelitian yang lebih luas, penyajian gambar desain penelitian dapat dilihat pada **Gambar 1** berikut ini :



Gambar 1. Desain Penelitian

2) Metode Pendekatan dan Pengembangan Sistem

Metode pendekatan yang digunakan oleh peneliti yaitu metode pendekatan terstruktur sedangkan metode pengembangan sistem yang digunakan oleh peneliti yaitu menggunakan metode pengembangan prototipe.

3) Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Analisis sistem yang berjalan pada CDC-UNIKOM bertujuan untuk mengetahui dengan lebih jelas jalannya sistem yang ada saat ini dan masalah-masalah yang dihadapi sistem yang ada saat ini untuk dijadikan bahan landasan teori untuk usulan perancangan sistem yang akan diusulkan. Dengan menggunakan metode Analisis Dokumen, Analisis Prosedur yang Sedang Berjalan yaitu prosedur permohonan publikasi, pemantauan alumni dan publikasi lowongan kerja.

C. Evaluasi Sistem yang Sedang Berjalan

Pada Evaluasi sistem yang sedang berjalan peneliti menemukan beberapa permasalahan salah satunya tidak ada layanan pendaftaran yang disediakan oleh karena itu peneliti membuat form pendaftaran online lamaran kerja pada sistem lowongan kerja yang tidak disediakan pada website CDC-UNIKOM bagi alumni.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

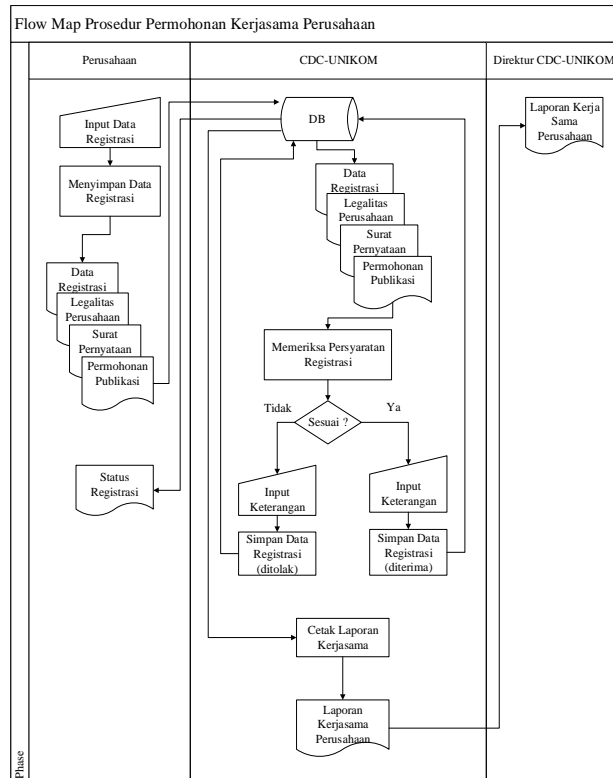
A. Gambaran Umum Sistem yang diusulkan

Gambaran umum Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan ini merupakan aplikasi berbasis website yang didedikasikan oleh pihak CDC-UNIKOM untuk semua mahasiswa UNIKOM yang telah lulus ataupun yang akan segera lulus. Aplikasi ini memiliki berbagai fungsi yaitu permohonan publikasi yang dapat dilakukan secara online, informasi lowongan pekerjaan yang disajikan menggunakan sistem GIS dan selalu up to date sehingga alumni dapat mengikuti pendaftaran lowongan yang disediakan, dan sistem monitoring pekerjaan alumni.

B. Flowmap Prosedur yang diusulkan

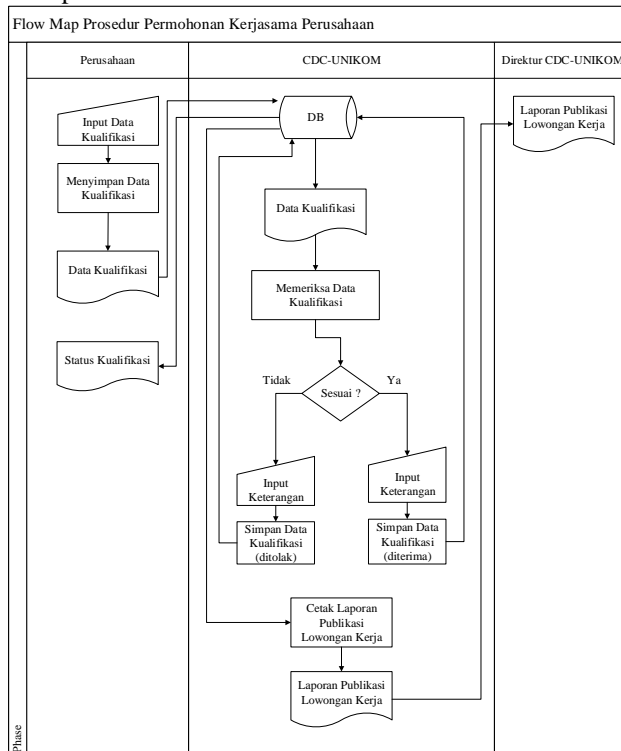
1) Flowmap Prosedur Permohonan Kerjasama Perusahaan

Penyajian gambar dapat dilihat pada **Gambar 2** berikut ini :



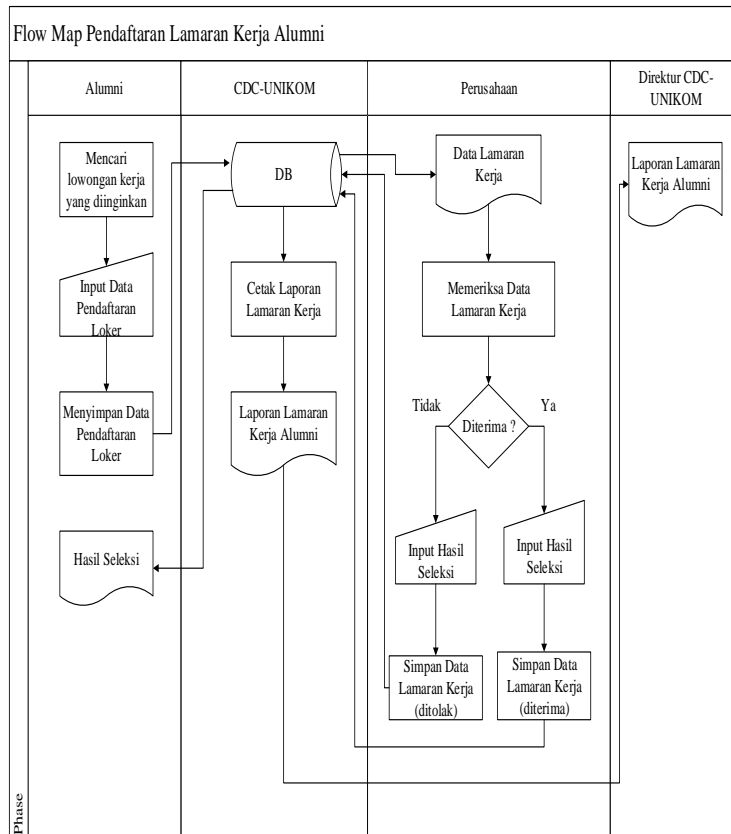
Gambar 2. Flowmap Permohonan Kerjasama yang diusulkan

- 2) Flowmap Prosedur Publikasi Lowongan Pekerjaan Perusahaan
 Penyajian gambar dapat dilihat pada **Gambar 3** berikut ini :



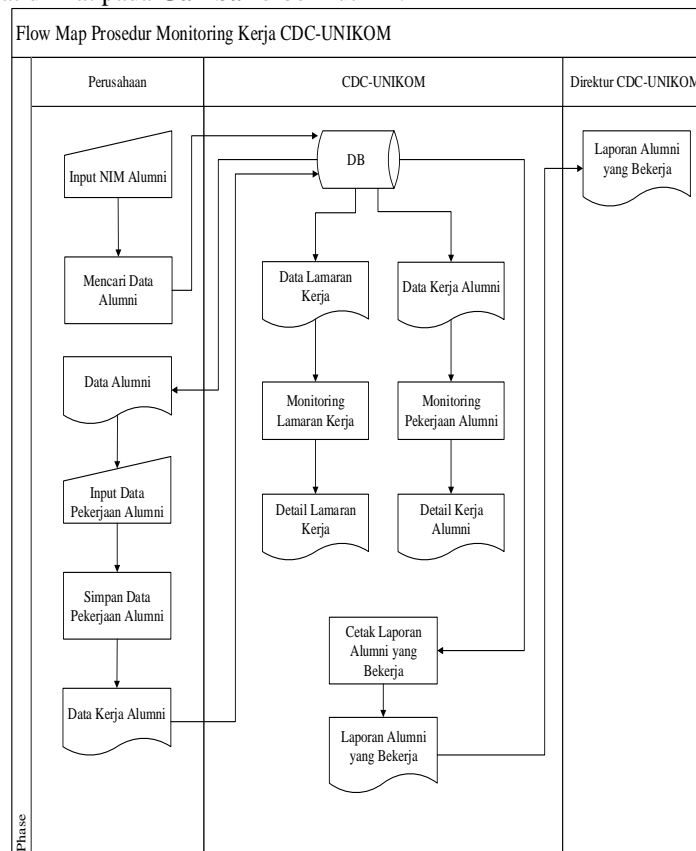
Gambar 3. Flowmap Publikasi Lowongan Kerja yang diusulkan

- 3) Flowmap Prosedur Pendaftaran Lamaran Kerja Alumni
 Penyajian gambar dapat dilihat pada **Gambar 4** berikut ini :



Gambar 4. Flowmap Pendaftaran Lamaran Kerja yang diusulkan

- 4) Flowmap Prosedur Monitoring Kerja CDC-UNIKOM
 Penyajian gambar dapat dilihat pada **Gambar 5** berikut ini :



Gambar 5. Flowmap Pendaftaran Lamaran Kerja yang diusulkan

C. Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak (Software) yang dipasang pada system computer yang digunakan untuk membangun dan menjalankan aplikasi ini dapat dilihat pada **Tabel 1** berikut ini :

Tabel 1. Implementasi Perangkat Lunak

No	Perangkat Lunak	Yang Digunakan
1	Sistem Operasi	Windows 8.1
2	Web Browser	Google Chrome
3	Web Server	XAMPP v3.2.1
4	DBMS	MySQL
5	Program Editor	Notepad++

D. Implementasi Perangkat Keras

Selain perangkat lunak, aplikasi yang dibuat juga membutuhkan implementasi perangkat keras untuk dapat menggunakan program aplikasi dengan spesifikasi yang disebutkan dapat dilihat pada **Tabel 2 dan Tabel 3** berikut ini:

Tabel 2. Implementasi Perangkat Keras Komputer

No	Perangkat Keras	Processor	Memory/Ram	Harddisk	VGA	Modem
1	Komputer / Laptop	Intel i3 atau setara	2 GB min	250 GB min	128 MB min	internet

Tabel 3. Implementasi Perangkat Keras Handphone

No	Perangkat Keras	Sistem Operasi	Memory	RAM	Dimensi Layar	Modem
1	Komputer / Laptop	Android Jelly Bean keatas	8 GB min	2 GB min	125.65 x 64 x 10.02 mm	internet

E. Implementasi Antarmuka

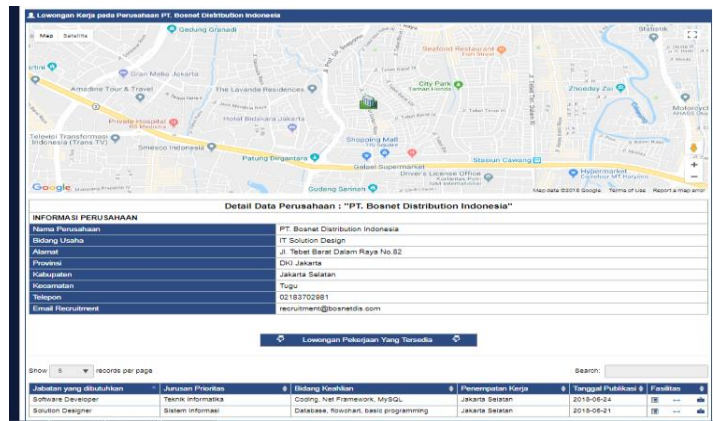
Berikut ini adalah implementasi antarmuka program, penyajian gambar dapat dilihat pada **Gambar** berikut ini :



Gambar 6. Implementasi Antarmuka Beranda



Gambar 7. Implementasi Antarmuka GIS Lowongan Kerja



Gambar 6. Implementasi Antarmuka GIS Detail Perusahaan



Gambar 6. Implementasi Antarmuka Daftar Lowongan Kerja

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bagi Alumni dengan dibangunnya sistem informasi ini dapat membantu para alumni lulusan unikom dalam mencari pekerjaan dengan disediakan nya informasi lowongan pekerjaan berbasis GIS dan memudahkan para alumni dalam melakukan pendaftaran lamaran kerja sesuai dengan kriteria masing – masing. Bagi CDC-UNIKOM dengan dibangunnya sistem informasi ini dapat membantu CDC-UNIKOM dalam melakukan publikasi lowongan kerja dan juga pemantauan pada para alumni lulusan unikom yang sudah mendapatkan pekerjaan dan yang sedang mencari pekerjaan. Bagi Perusahaan dengan dibangunnya sistem informasi ini dapat membantu perusahaan dalam melakukan perekrutan karyawan sesuai dengan kualifikasi lowongan kerja yang dipublikasikan.

B. Saran

Disarankan untuk kedepannya aplikasi ini dikembangkan, seperti perusahaan dapat melakukan undangan kerja kepada lulusan unikom yang memiliki kriteria yang cocok dengan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. Maiyana, "Perancangan Aplikasi Media Informasi Lowongan Kerja Perusahaan Bagi Pencari Kerja Berbasis Web," Jurnal Sains dan Informatika, vol. 3.I2, pp. 118-125, November 2017.
- [2] B. E. Purnama, D. Cahyono and S. , "Pembuatan Website Informasi Lowongan Pekerjaan," Indonesian Journal on Networking and Security, vol. 3, pp. 1-6, 2014.
- [3] B. Soeherman and M. Pinontoan, Designing Information System, Concept & Cases with Visio, Jakarta: PT elex Media Komputindo, 2008.
- [4] A. S. Sitanggang and C. Noviyasari, "Perancangan Pemodelan Sistem Penentuan Keputusan Untuk Pemilihan Jurusan Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE) Perguruan Tinggi Di Jawa Barat,"Pengkajian Dan Penerapan Teknik Informatika, vol. 10, p. 91 – 193, 2017.
- [5] V. Rivai and E. J. Sagala, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi Kedua, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2009.