

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahman Faisal & Istiyah. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal M-Progress*.
- A. Kadir, Bibin Rubini & Tamrin Abdullah. (2016). *The Effect of Organizational Culture, Interpersonal Communication, Work Motivation to Teacher's Performance. International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 4(3), 50-55, ISSN:2349-0330 (Print) & ISSN:2349-0349 (Online).
- Amalia Nur Yuliana. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Mediasi Pada RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Beny Usman. (2013). Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Pegawai Pada Faktultas Ekonomi Universitas Pgri Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomi*, 10(1),1-8.
- Boy Suzanto & Ari Solihin. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Network Management System Infratel Pt Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(2), 64-76 ISSN: 2443-0633
- Caraka, R. E Wilson., & Sugiarto (2017). Pemodelan penggunaan dana BOS terhadap rata-rata Nilai rapot. 144-164.
- Devito, Joseph A. (2011). *Komunikasi Antar Manusia*. Tangerang Selatan: Group Pamulang
- Dika Sanusi. (2017). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi dan Loyalitas pada PT. Jasatama Polamedia Bandung
- Dwiki Indar Rifal & Umi Narimawati. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Bandung.
- Erik Herlambang & Fuadi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru Smk Swasta Di Kota Serang Dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasi. *Cendikia*, 12(1) p-ISSN: 1978-2098. e-ISSN: 2407-8557.
- Fahmi, Irham. (2014). *Etika Bisnis (Teori, kasus dan solusi)*. Bandung: Alfabeta

- Farouk Aziz & Edi Suryadi. (2018). Pegawai di Biro Umum Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2).
- Husein, U. (2011). *Motode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Edisi 11*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Imam Ghozali. (2013). *aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irwansyah. (2017). *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Isniar Budiarti. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi (JIPSI)*, Vol. 1.
- Julita, S., Sudarwan & Anggoro, Abdurrohim F. (2018). *The Relationship between Interpersonal Communication and Organizational Commitment with Teacher Performanc. International Journal of Science and Research (IJSR)*, 7(11) ISSN:2319-7064.
- Lukmanati, Bakti Yulisar & Yuli Minartiwi. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sma Pomosda Tanjunganom Nganjuk. *CYBER-TECHN*, 13(1) ISSN:1907-9044.
- Maman Abdurahman, Ating Somantri dan Sambas Ali Muhidin. (2013). *Dasar-Dasar Metode Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Pustaka Setia.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Ke-11*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Misigo, M. B., & Moronge, M. (2017). *The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance In Kenya's Civil Service: A Case Of The Ministry Of Water And Irrigation. The Strategic Journal of Business & Change Management*, 4(51), 993-1009 ISSN: 2312-9492
- Raharjo. (2009). Analisis Implementasi Budaya Organisasi Di Lingkungan Universitas Negeri Jakarta.
- Rizaldi, Arjuna. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2).
- Robbins, Stephan P., Coulter, Mary. (2012). *Management*. Terjemahan Sarwiji dan Hermaya. Jakarta: PT. Indeks Kelopak Gramedia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi*. Bandung: Rafika Aditama.

- Silalahi, Ulber. (2015). *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Susiati Purwaning Utami. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Perjalanan Wisata Panen Tour. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 3(1) ISSN: 2337-6686.
- Umi Narimawati. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis
- Umi Narimawati, Sri Dwi A. & Lina Ismawati (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis
- PT. Soka Cipta Niaga Bandung
- Wagiman S. & Himawan Arif Sutanto. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Semarang. *Prosiding SENDI\_U*, ISBN: 978-979-3649-99-3.