

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Maksud Penelitian	9
1.3.2 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan.....	10
1.4.2 Kegunaan Akademis	11
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	11

1.5.1 Lokasi Penelitian	11
1.5.2 Waktu Penelitian	12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	13
2.1.1.1 Konsep Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
2.1.1.2 Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.1.1.4 Tujuan Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.2 Motivasi Kerja	19
2.1.2.1 Konsep Motivasi Kerja	20
2.1.2.2 Faktor-faktor Motivasi Kerja	20
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.2.4 Langkah-Langkah Motivasi Kerja	22
2.1.2.5 Meningkatkan Motivasi Kerja.....	23
2.1.3 Kepuasan Kerja	24
2.1.3.1 Konsep Kepuasan Kerja.....	24
2.1.3.2 Pengukuran Kepuasan Kerja	25
2.1.3.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator Kepuasan Kerja	28
2.1.3.5 Manfaat Kepuasan Kerja.....	29
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	30

2.2 Kerangka Pemikiran.....	33
2.2.1 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	34
2.2.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	35
2.2.3 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	36
2.3 Hipotesis	37
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	39
3.2 Metode Penelitian.....	40
3.2.1 Desain Penelitian.....	43
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	44
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data	47
3.2.3.1 Sumber Data.....	47
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data	51
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	52
3.2.4.1 Uji Validitas	53
3.2.4.2 Uji Realibilitas	57
3.2.4.3 Uji MSI	60
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	61
3.2.5.1 Rancangan Analisis	61
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis.....	70

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	74
4.1.1 Sejarah PT.Taspen (Persero) KCU Bandung	74
4.1.2 Struktur Organisasi PT.Taspen (Persero) KCU Bandung.....	76
4.2 Karakteristik Responden	76
4.3 Hasil Analisis Deskriptif	78
4.3.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)	79
4.3.2 Motivasi Kerja (X_2).....	86
4.3.3 Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	93
4.4 Hasil Analisis Verifikatif	98
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	99
4.4.2 Persamaan Regresi Linier Berganda	103
4.4.3 Analisis Koefesien Korelasi (R).....	105
4.4.4 Analisis Koefesien Determinasi (r^2).....	107
4.4.5 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	109
4.4.6 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	111
4.4.7 Analisis Keterkaitan Antar Variabel Independen Dengan Variabel Dependen Secara Parsial	114
4.4.8 Analisis Keterkaitan Antar Variabel Independen Dengan Variabel Dependen Secara Simultan	115

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	117
----------------------	-----

5.2 Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	116