

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pengelolaan sumber daya manusia yang tepat menjadikan peranan penting, karena kualitas sumber daya manusia pada suatu perusahaan menjadikan peran utama dalam pelaksanaan kegiatan operasional di suatu perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Tuntutan perusahaan untuk memperoleh, mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas semakin mendesak sesuai dengan dinamika lingkungan yang selalu berubah. Isniar Budiarti (2013:1)

Etos kerja pada karyawan perlu dilakukan dengan sistem *human relation* yang baik, sesuai untuk menjaga upaya pengendalian dengan melalui pendekatan sosial yaitu melatih kepemimpinan, disiplin moral, motivasi kerja dan pembentukan teambuilding yang mendorong lahirnya rasa kesadaran, kesatuan dan kebersamaan di dalam memaknai setiap perilaku manusia, tata tertib perusahaan dan aturan-aturan kerja yang lain. Wijayanti (2017:565)

Etos kerja dijadikan acuan untuk melihat kondisi sumber daya manusia di perusahaan Mathis & Jackson dalam Abdi (2018:85) etos kerja merupakan totalitas kepribadian dirinya serta cara mengekspresikan, memandang, meyakini, dan memberikan makna pada sesuatu, yang mendorong dirinya untuk bertindak dan meraih amal yang optimal.

Karyawan yang memiliki etos kerja yang baik akan berusaha menunjukkan suatu sikap, watak serta keyakinan dalam melaksanakan suatu pekerjaan dengan bertindak dan bekerja secara optimal.

Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik sehingga di faktai suatu hasil yang optimal, apabila diantaranya ditunjang oleh kondisi lingkungan yang sesuai. Sri Widodo (2016:95).

CV Jaya Plastik Bandung yang berdiri sejak tahun 2006, CV ini dikenal sebagai pemasok barang jadi dari berbagai bahan bekas plastic yang di daur ulang dan dijadikan berbagai macam kegunaan seperti kursi, meja, dan peralatan rumah tangga, namun CV ini masih saja harus mengalami tentang kegagalan maupun keterlambatan dalam produksi mencari bahan baku yang di perlukan.

Berikut adalah fenomena yang didapatkan dari hasil wawancara random dengan 10 orang karyawan yang berada di CV Jaya Plastik Bandung :

Tabel 1.1 Hasil wawancara di CV Jaya Plastik Bandung

Human Relation		
No	Indikator	Fenomena
	Hubungan dengan rekan kerja	Masih kurangnya kepedulian pencapaian bersama dalam pelaksanaan tugas kerja antar sesama rekan kerja.
Lingkungan Kerja		
No	Indikator	Fenomena
	Keamanan di tempat kerja	Masih minimnya fasilitas keamanan di tempat kerja untuk pengerjaan produksi untuk para karyawan.
	Pencahayaannya di tempat kerja	Pencahayaannya dalam ruang produksi masih dalam kategori standar untuk kebutuhan karyawan namun belum dikatakan baik.

Etos Kerja		
No	Indikator	Fenomena
	Kerja adalah amanah	Masih kurangnya Rasa tanggung jawab karyawan, terlihat dari segi kerapihan dan ketepatan waktu yang masih kurang

Sumber data karyawan CV Jaya Plastik Bandung.

Hasil wawancara awal dengan 10 orang karyawan secara random ditemukan beberapa fenomena yang ada di perusahaan mengenai masih kurangnya kepedulian antar sesama karyawan hal ini mengindikasikan human relation di perusahaan masih belum baik. Adanya masalah lingkungan kerja Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan menyajikan dalam suatu penelitian yang berjudul **“Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pada CV Jaya Plastik Bandung”**.

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang fenomena yang telah diuraikan, maka penulis mengidentifikasi masalah yang berkaitan dengan penelitian ini. Masalah tersebut diidentifikasi sebagai berikut :

1. Sikap kurang kepedulian antar sesama rekan yang sehingga memperlambat hasil dari produksi yang diinginkan perusahaan kondisi ini mengindikasikan masih kurangnya sikap human relation antar hubungan dengan rekan kerja.

2. Fasilitas masih belum memenuhi kebutuhan yang diinginkan karyawan, pencahayaan yang masih kurang sesuai dengan kebutuhan karyawan kondisi ini mengindikasikan lingkungan kerja masih kurang kondusif.
3. Rasa tanggung jawab penuh yang masih kurang terlihat dalam pengerjaan yang masih ada keterlambatan disimpulkan bahwa etos kerja karyawan belum kondusif.

1.2.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah di atas, maka penulis merumuskan rumusan masalah menjadi sebagai berikut :

1. Bagaimana Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja di CV Jaya Plastik Bandung
2. Bagaimana pengaruh Human Relation terhadap Etos Kerja pada CV Jaya Plastik Bandung.
3. Bagaimana pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja pada CV Jaya Plastik Bandung.
4. Seberapa besar pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja pada CV Jaya Plastik Bandung.

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian yang dilakukan oleh penulis ini dimaksudkan untuk :

1. Untuk mengetahui Human Relation, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja di CV Jaya Plastik Bandung.
2. Untuk mengetahui pengaruh Human Relation terhadap Etos Kerja pada CV Jaya Plastik Bandung.

3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja pada CV Jaya Plastik Bandung.
4. Untuk mengetahui pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Etos Kerja CV Jaya Plastik Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

Kegunaan dari penelitian ini adalah :

Memberikan informasi pengetahuan dari hasil penelitian Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja pada CV Jaya Plastik Bandung terhadap peneliti lain.

1.4.1 Kegunaan Praktis

Secara praktis, kegunaan dari penelitian ini adalah untuk memberikan informasi tentang pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai pada CV Jaya Plastik Bandung .

1.4.2 Kegunaan Teoritis

Secara teoritis, kegunaan dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan kita semua mengenai pentingnya pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai pada setiap perusahaan.

Kemudian, bagi para perumus kebijakan dan pengambil keputusan organisasi, penelitian ini mungkin dapat dijadikan sebagai salah satu bahan pertimbangan dalam upaya meningkatkan etos kerja karyawan.

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.5.1 Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di CV Jaya Pastik Bandung yang beralamatkan di Jl Raya Nanjung Lagadar Km. 3 No. 105 RT 03 RW 06 Kel. Lagadar Kec. Margaasih Cimahi 40216.

1.5.2 Waktu Penelitian

Tabel 1.2 Jadwal Kegiatan Penelitian

No	Uraian	Waktu Penelitian																			
		Oktober				November				Desember				Januari				Februari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Survey Tempat Penelitian	■	■																		
2	Melakukan Penelitian			■																	
3	Mencari Data				■																
4	Membuat Proposal					■															
5	Seminar						■														
6	Revisi							■													
7	Penelitian Lapangan									■	■	■	■	■	■	■	■				
8	Bimbingan													■	■	■	■	■	■	■	■
9	Sidang																				■