

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pada CV. Jaya Plastik Bandung, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. *Human relation* pada CV. Jaya Plastik Bandung diukur melalui empat indikator diantaranya 1.Hubungan dengan atasan 2.Hubungan dengan rekan kerja 3.Hubungan dengan klien 4.Hubungan dengan masyarakat Didapat indikator skor terendah ada pada indikator pernyataan hubungan dengan rekan kerja masih berada pada kategori cukup dan skor pernyataan indikator tertinggi Hubungan dengan masyarakat berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa indikator *Human Relation* berada dalam kategori baik.
2. Lingkungan kerja CV. Jaya Plastik Bandung diukur melalui sebelas indikator diantaranya 1.Pencahayaan di tempat kerja 2.Temperatur di tempat kerja 3.Kelembapan di tempat kerja 4.Sirkulasi udara di tempat kerja 5.Kebisingan di tempat kerja 6.Getaran mekanis di tempat kerja 7.Bau-bauan di tempat kerja 8.Tata warna di tempat kerja 9. Dekorasi di tempat kerja 10.Musik di tempat kerja 11.Keamanan di tempat kerja berada. Didapat pernyataan indikator skor terendah pernyataan pencahayaan, temperatur, bau-bau dan tata warna di tempat kerja masih berada pada kategori cukup dan pernyataan indikator tertinggi kelembapan di tempat kerja berada pada

kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa indikator Lingkungan Kerja berada dalam kategori baik.

3. Etos kerja CV. Jaya Plastik Bandung diukur melalui delapan indikator diantaranya 1. Kerja adalah rahmat 2. Kerja adalah amanah 3. Kerja adalah panggilan 4. Kerja adalah aktualisasi 5. Kerja adalah ibadah 6. Kerja adalah seni 7. Kerja adalah kehormatan 8. Kerja adalah pelayanan Pernyataan Didapat indikator skor terendah ada pada pernyataan indikator kerja adalah seni namun berada dalam kategori baik. dan pernyataan indikator tertinggi Kerja adalah Ibadah dan berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa indikator Lingkungan Kerja berada dalam kategori baik.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan *human relation* terhadap etos kerja CV. Jaya Plastik Bandung, hal ini dikarenakan hasil pengujian hipotesis dengan uji t, dengan besaran kontribusi pengaruhnya sebesar 22.58%
5. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap etos kerja CV. Jaya Plastik Bandung, hal ini menunjukkan bahwa hasil pengujian hipotesis signifikansi sebesar, dengan besaran kontribusi pengaruhnya sebesar 48.39%.
6. Terdapat pengaruh yang signifikan *human relation* dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pada CV. Jaya Plastik Bandung, hal ini menunjukkan bahwa hasil pengujian hipotesis dengan uji t dengan besaran kontribusi pengaruhnya sebesar 71.0%.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Manajemen CV.Jaya Plastik Bandung, agar memberi edukasi tentang pentingnya hubungan antar manusia (*human relations*) dalam organisasi dengan mengundang pakar – pakar dalam membangun *human relations* sehingga dalam menjalankan kegiatan organisasi senantiasa menerapkan Hubungan Antar Manusia (*human relations*) dengan baik dan selalu menjaga tali silaturahmi antara karyawan dan pimpinan sehingga tidak ada kesenjangan sosial.
2. Bagi CV.Jaya Plastik Bandung, diharapkan memperhatikan lingkungan kerja seperti penerangan, tata warna ruang, tata ruang kantor, kebisingan, ventilasi udara agar bisa tercipta lingkungan kerja yang kondusif sehingga meningkatkan etos kerja karyawan. Perusahaan juga perlu memperhatikan fasilitas, komunikasi, gaji sehingga dapat menunjang bagi kesejahteraan karyawan agar bisa meningkatkan etos kerja karyawan.
3. Bagi pihak pimpinan perusahaan, diharapkan mampu memberikan contoh sikap etos kerja misalnya dalam menghargai waktu, tangguh dan pantang menyerah dalambekerja, keinginan untuk mandiri, penyesuaian diri terhadap lingkungan kepada para anak buahnya. Pimpinan seharusnya menguasai aspek sumber daya manusia pada bawahannya melalui kepemimpinan yang persuasif sehingga dapat mempermudah dalam penelitian dan pengarahan pada setiap individu akan lebih mudah.

4. Diharapkan peneliti selanjutnya lebih mengembangkan penelitian ini dari segi responden penelitian dan variabel lain seperti kinerja dan motivasi agar memberikan perbandingan yang nyata.

Keterangan :

Penulisan yang diberi tanda kuning itu yang sudah di revisi dan penulisan sesuai dengan yang telah Bapak anjurkan dengan menggunakan skor tertinggi dan terendah.