

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Motivasi dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. SAMBA ARNAVAT INDONESIA (SAI), maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi yang didalamnya diukur dengan dengan 3 indikator yaitu Penghargaan Diri, kekuasaan dan kebutuhan keamanan kerja. Indikator Kebutuhan keamanan kerja memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan Indikator kekuasaan memperoleh skor yang paling rendah dengan kategori cukup baik, namun secara umum semua indikator termasuk dalam kategori cukup baik.
2. Disiplin Kerja yang didalamnya terdiri dari 4 indikator yaitu ketepatan waktu, pemanfaatan sarana, tanggung jawab dan ketaatan terhadap aturan kantor. Ketaatan terhadap aturan kantor memiliki skor tertinggi dan termasuk dalam kategori Baik sedangkan indikator ketepatan waktu memiliki skor terendah dengan kategori Cukup Baik.
3. Produktivitas Karyawan pada perusahaan PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI) berada pada klasifikasi Cukup Baik. Untuk masing – masing indikator, indikator Kualitas Pekerjaan dan Peningkatan mutu kerja memiliki skor terendah.

4. Motivasi tidak Berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI).
 - a. Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI).
 - b. Motivasi dan Disiplin Kerja mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI).

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Motivasi dan Disiplin Kerja pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI), maka penulis akan memberikan beberapa saran:

1. Penerapan Motivasi pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI) berada pada klasifikasi Cukup dan agar kedepannya bisa di tingkatkan lagi baik dalam penghargaan diri terhadap karyawan yang memiliki prestasi atau kerja yang baik, memberikan kekuasaan dalam bekerja bagi karyawan agar karyawan dapat bekerja secara mandiri dan memiliki motivasi dalam bekerja serta memberikan kebutuhan keamanan kerja bagi karyawan baik bekerja di dalam kantor maupun di luar kantor agar perusahaan lebih memperhatikan lagi.
2. Disiplin kerja pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI) Tergolong cukup baik dan agar bisa di pertahankan dan di tingkatkan lagi dari kesadaran karyawan dari disiplin dalam bekerja agar tujuan usaha dapat tercapai

dengan baik dengan selalu Tepat waktu dalam bekerja, mengguakan sarana yang ada dengan baik, taat terhadap aturan kantor serta selalu bekerja dengan rasa tanggung jawab yang tinggi baik karyawan maupun pimpinan dalam bekerja agar tercapainya produktivitas kerja yang baik.

3. Produktivitas Karyawan pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI) sudah di katakana cukup baik dan harus lebih di tingkatkan lagi agar dapat mencapai visi misi perusahaan dari segi selalu meningkatkan kemampuan karyawan dengan selalu belajar, Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang di berikan dan memperhatikan beban kerja yang di alami karayawan dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Bagi Perusahaan, berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis mengenai Motivasi dan Disiplin Karyawan Pengarunya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI) sudah tergolong baik maka yang perlu dilakukan oleh PT. Samba Arnavat Indonesia (SAI) adalah mempertahankan hal tersebut dan bahkan meningkatkannya, agar setiap pegawai dapat menghasilkan Produktivitas karyawan yang baik bagi dirinya dan Instansi.