BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan dan pengujian berdasarkan hasil dari pembahasan dalam bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai di PT. Erinaka Perdana ini membantu HRD dalam memberikan rekomendasi keputusan dari hasil penilaian kinerja pegawai.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan untuk pengembangan agar sistem yang dibangun dapat bekerja dengan lebih baik adalah sebagai berikut:

1. Penilaian yang diberikan kepada pegawai tidak hanya untuk pemberian rekomendasi yang terbaik saja dan terburuk saja tapi bisa digunakan untuk cuti dan pensiun juga.
2. Sistem yang dibangun tidak hanya dalam lingkup penilaian saja, sistem dapat dikembangkan untuk keperluan transaksi perusahaan.