

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penjadwalan Pegawai di Rumah Sakit Bersalin Grha Mutiara Subang, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi manajemen penjadwalan pegawai yang dibangun membantu pelayanan medik dalam membuat jadwal kerja pegawai, sehingga pelayanan medik dapat membuat jadwal sesuai dengan *constraint* yang sudah ditentukan sebelumnya.
2. Sistem informasi manajemen penjadwalan pegawai yang dibangun membantu pelayanan medik dalam menyesuaikan jadwal jika terjadi bentrok dan cuti pegawai dengan membuat jadwal pengganti yang tepat, sehingga pelayanan medik dapat memaksimalkan ketersediaan pegawai yang ada.

5.2. Saran

Sistem informasi manajemen penjadwalan pegawai ini perlu pengembangan lagi, oleh karena itu ada beberapa saran yang dapat digunakan sebagai panduan pengembangan perangkat lunak ke arah yang lebih baik guna mendukung pelaksanaan pembuatan jadwal kerja pegawai. Adapun saran-saran terhadap pengembangan sistem informasi manajemen penjadwalan pegawai adalah sebagai berikut:

1. Adanya pengembangan ketika melakukan proses *generate* jadwal pegawai.
2. Adanya penambahan metode yang dikombinasikan dengan algoritma *Constraint Satisfaction Problem* (CSP) agar menghasilkan jadwal yang lebih optimal.
3. Adanya fitur untuk penambahan layanan jika ada layanan baru pada rumah sakit.

