

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian sistem maka dapat diperoleh kesimpulan dari sistem informasi manajemen penerimaan dan evaluasi kinerja pegawai pada PT. Indah Karya yang akan dibangun yaitu sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Penerimaan dan Evaluasi Kinerja Pegawai di PT. Indah Karya dapat membantu Kepala Divisi SDM dalam menentukan calon pegawai baru yang akan diterima sesuai dengan jumlah dan kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan.
2. Sistem Informasi Manajemen Penerimaan dan Evaluasi Kinerja Pegawai di PT. Indah Karya dapat membantu Kepala Divisi SDM dalam menentukan keputusan dalam penilaian kinerja untuk pengangkatan pegawai kontrak ke khusus, khusus ke tetap, dan promosi jabatan untuk pegawai tetap.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil yang telah dicapai dalam membangun Sistem Informasi Manajemen Penerimaan dan Evaluasi Kinerja Pegawai di PT. Indah Karya ini masih memiliki kekurangan yang dapat dikembangkan kedepannya jauh lebih baik lagi seperti pada fitur lowongan pekerjaan agar lebih jelas dan menarik bagi para calon pegawai yang ingin melamar. Selain itu diharapkan, Sistem Informasi Manajemen Penerimaan dan Evaluasi Kinerja Pegawai di PT. Indah Karya ini dapat dikembangkan kedepannya lebih luas lagi sehingga dapat memudahkan perusahaan PT. Indah Karya.

Demikian saran yang dapat diberikan, semoga saran tersebut dapat disajikan sebagai masukan yang dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan umumnya bagi PT. Indah Karya atau peneliti lain yang akan mengembangkan dikemudian hari.

