

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem, dan implementasi dari perangkat lunak yang telah dibangun sebelumnya, serta saran yang dibangun untuk perbaikan dan pengembangan perangkat lunak yang lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian. Maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT Bangkit Jaya ini sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT Bangkit Jaya ini dapat membantu Kepala HRD dalam menentukan pelamar yang sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan sesuai dengan bagian masing-masing.
2. Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pegawai di PT Bangkit Jaya ini dapat membantu Project Manager dalam menentukan pelamar yang sesuai dengan kualifikasi dan dapat memilih kembali pegawai yang sudah pernah dipekerjakan dengan kualifikasi terbaik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya pada Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen PT Bangkit Jaya adalah sebagai berikut:

1. Adanya penambahan fasilitas menu untuk menentukan calon pegawai tetap dan Kontrak mana yang akan diterima di perusahaan pada saat terdapat calon pegawai yang memiliki nilai sama.
2. Adanya penambahan fasilitas menu tes *online* untuk calon pegawai, agar calon pegawai tidak usah melakukan tes di perusahaan dan dapat langsung diseleksi untuk tahap berikutnya.

