

## Daftar Pustaka

- [1] Hasibuan, Malayu. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- [2] Wibowo, S. E., & Phil, M. (2007). Manajemen kinerja. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- [3] Kustiadi, O. (2018). Perancangan Penilaian Kinerja dengan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale di PT. Zeno Alumi Indonesia. Jurnal Inkofar, 1(1)
- [4] Sulistyawan, F., Wuriyanto, T., & Subiyantoro, Y. Y. (2013). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Graphic Rating Scales Dan 360 Derajat. Jurnal JSIKA, 2(1), 7-13.
- [5] Hasibuan, M. S. (2006). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- [6] Alexander, L., & Davis, R. H. (1974). Learning system design: An approach to the improvement of instruction. New York: McGraw-Hill.
- [7] Floridi, L. (2010). Information: A very short introduction. OUP Oxford.
- [8] Amirin, T. M. (1984). Pokok-Pokok Teori Sistem. Penerbit CV Rajawali.
- [9] Griffin, R. 2006. Business, 8th Edition. NJ: Prentice Hall.
- [10] Turban, E., Wetherbe, J., & McLean, E. (2000). Information technology for management: making connections for strategic advantage. John Wiley & Sons, Inc..
- [11] Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (1999). Management information systems. Prentice Hall PTR.
- [12] Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2006). Perilaku organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- [13] Handoko, T. H. (1994). Manajemen (Edisi Kedua Dan Ketiga). BPFE (Anggota IKAPI) Gadjah Mada Press. Yogyakarta
- [14] Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005). Administración de recursos humanos. Pearson Educación.
- [15] Werther, W. B., & Davis, K. (1993). Human resources and personnel management.

- [16] Dessler, G., Sutherland, G., & Cole, N. D. (2005). Human resources management in Canada. Pearson Education Canada.
- [17] Smith, P. C., & Kendall, L. M. (1963). Retranslation of expectations: An approach to the construction of unambiguous anchors for rating scales. *Journal of applied psychology*, 47(2), 149.
- [18] Schwab, D. P., HENEMAN III, H. G., & DeCotiis, T. A. (1975). Behaviorally anchored rating scales: A review of the literature. *Personnel Psychology*, 28(4), 549-562.
- [19] D. P. Schwab, I. I. I. Heneman, and T. A. DeCotiis, "Behaviorally anchored rating scales: a review of the literature," *Pers. Psychol.*, vol. 28, no. 4, pp. 549–562, 1975.
- [20] Susanto, R., & Andriana, A. D. ANALISIS METODE 360 DERAJAT UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.
- [21] Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- [22] Afyenni, R. (2014). Perancangan data flow diagram untuk Sistem informasi sekolah (studi kasus pada sma pembangunan Laboratorium unp). *Jurnal Teknoif*, 2(1).
- [23] Pressman, R. S. (2005). *Software engineering: a practitioner's approach*. Palgrave Macmillan.
- [24] McLeod, Jr, Raymond (2001). *Sistem Informasi Manajemen*, Edisi ke Tujuh. Jakarta: PT Prenhallindo. hlm. 308
- [25] Rosa, A. S., & Shalahuddin, M. (2011). *Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek)*. Bandung: Modula.
- [26] Supriyanto, Aji. 2005. *Pengantar Tehnologi Informasi*. Jakarta: Salemba Infote
- [27] Hakim, L., & Musalini, U. (2004). *Cara Mudah Memadukan Web Design dan Web Programming*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- [28] Wendy willard (2006). *HTML A Beginner's Guide* ISBN-13: 978-0071611435
- [29] Yuliano, T. (2007). *Pengenalan Php*. IlmuKomputer. com.
- [30] Komputer, W. (2010). *Panduan Belajar MySQL Database Server*. Mediakita.

- [31] Everest, G. C. (1986). Database management. McGraw-Hill, Inc..
- [32] Kaner, C. (2006). Quality Assurance Institute Worldwide Annual Software Testing Conference. Exploratory Testing.
- [33] Leung, H. K., & Wong, P. W. (1997). A study of user acceptance tests. Software quality journal, 6(2), 137-149.
- [34] Sulistyawan, F., Wuriyanto, T., & Subiyantoro, Y. Y. (2013). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Graphic Rating Scales Dan 360