

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. Parahyangan Teknika Persada, dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang dibangun dapat membantu kepala HRD dalam melakukan penilaian kinerja pegawai menjadi lebih objektif. Serta dapat membantu Kepala HRD dalam membuat rekam jejak kerja pegawai outsource pada perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengujian sistem, terdapat saran yang dapat dilakukan untuk menambahkan hal-hal yang dapat melengkapi sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini kedepannya, antara lain :

1. Menambahkan fitur perhitungan penambahan gaji terhadap pegawai yang mendapatkan kenaikan gaji setelah dilakukan penilaian kinerja pegawai.
2. Menambahkan fitur rekap tahunan pegawai outsource yang memiliki hasil penilaian yang baik sehingga dapat menjadi alat bantu permintaan pegawai outsource yang kompeten pada vendor.