

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR ISI	i
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Kerangka Pemikiran	8
F. Metode Penelitian	15
BAB II ASPEK HUKUM TERKAIT PENYANDANG DISABILITAS DAN TENAGA KERJA	
A. Aspek Hukum Penyandang Disabilitas	18
1. Pengertian	18
2. Peraturan Perundang-undangan Terkait Penyandang Disabilitas	20
3. Hak Atas Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas ..	27
B. Aspek Hukum Tenaga Kerja	29
1. Tenaga Kerja	29
2. Hak Atas Pekerjaan Yang Layak	33

3. Hubungan Kerja Dengan Perusahaan	39
---	----

BAB III PELAKSANAAN KESEMPATAN KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS DI PERUSAHAAN

A. Diskriminasi Bagi Penyandang Disabilitas Dalam Memperoleh Pekerjaan	42
B. Gambaran Perusahaan Industri Kota Bandung Dalam Memenuhi Kuota 1% Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas	46

BAB IV ANALISIS HUKUM TENTANG PERLINDUNGAN BAGI PENYANDANG DISABILITAS DALAM MEMPEROLEH KUOTA 1% KESEMPATAN KERJA DI PERUSAHAAN INDUSTRI KOTA BANDUNG DIKAITKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 1003 TENTANG KETENAGAKERJAAN JUNCTO PERATURAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT NOMOR 7 TAHUN 2013 TENTANG PENYELENGGARAAN PERLINDUNGAN PENYANDANG DISABILITAS

A. Implementasi Ketentuan Kuota 1% Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas Dikaitkan Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Juncto Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 7 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Perlindungan Penyandang Disabilitas	49
B. Permasalahan Yang Dialami Perusahaan Dalam Melakukan Implementasi Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor	

7 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Perlindungan Penyandang Disabilitas Mengenai Kuota 1% Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas Provinsi Jawa Barat Serta Tindakan Hukum Yang Dapat Dilakukan	61
--	----

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	67
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	----

LAMPIRAN