

Pengembangan Website DISC Assessment Di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia

Development of DISC Assessment Website at PT. Indonesian Telecommunications Industry

Yudi Gusma Fitory¹, Erna Susilawati²

¹Progam Studi Manajemen Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, UNIKOM

²Progam Studi Manajemen Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, UNIKOM

Email: yudigf@mahasiswa.unikom.ac.id

Abstrak – Perseroan Terbatas INTI adalah Badan Usaha Milik Negara bergerak pada bidang telekomunikasi, di bagian HRD pendaftaran dan pembayaran masih manual dalam bentuk fisik dan mengakibatkan pengolahan dan penumpukan data, serta hasil tes yang masih dalam bentuk selebaran. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk memudahkan peserta karyawan dalam mendaftar, membayar dan melihat hasil tes DISC assesmet melalui website yang dikembangkan yang berjalan di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia. Metode penelitian yang dipilih pada penelitian ini adalah deskriptif dengan melakukan wawancara serta observasi. Metode pengembangan yang dipilih pada penelitian ini adalah menggunakan metode prototype. Alat bantu yang pakai diantaranya *Use Case Diagram*, *Skenario Diagram*, *Class Diagram*, *Sequence Diagram* serta *Activity Diagram*, website ini didirikan menggunakan *Sublime Text 3*, bahasa pemrograman menggunakan *PHP*, serta database menggunakan *MySQL*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pengembangan website DISC assessment ini dapat membantu peserta karyawan dalam melakukan pendaftaran tes, pembayaran tes, serta melihat hasil tes dan memudahkan admin mengelola datanya.

Kata kunci : DISC assesmet, Pengembangan website, pendaftaran

Abstract - Limited liability company INTI is a State-Owned Enterprise engaged in telecommunications, in the HRD section the registration and payment is still manual in physical form and results in data processing and accumulation, as well as test results which are still in the form of leaflets. The purpose of this study is to facilitate employee participants in registering, paying for and seeing the results of the DISC assessment test through the developed website that runs at PT. Indonesian Telecommunications Industry. The research method chosen in this research is descriptive by conducting interviews and observations. The development method chosen in this research is to use the prototype method. Tools used include Use Case Diagrams, Scenario Diagrams, Class Diagrams, Sequence Diagrams and Activity Diagrams, this website is created using Sublime Text 3, programming languages using PHP databases using MySQL. The results show that the development of the DISC assessment website can help employee participants register for tests, test payments, and view test results and make it easy for administrators to process their data.

Keywords: DISC assessment, website development, registration.

I. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi dan informasi dalam berkomunikasi dewasa ini sudah berkembang cepat, karenanya bertambah sebuah permintaan untuk memberikan informasi yang akurat dan professional di dalam bisnis. Memberikan informasi bisa melalui dengan beberapa cara, yaitu dengan melalui *website*.

Website yang berjalan saat ini dan yang akan diteliti adalah website bagian *Human resource development* yang berfungsi untuk assessment dan pengembangan pada karyawan di PT. INTI. Website ini didirikan untuk memberikan informasi hasil dari tes kepribadian seorang karyawan menggunakan selebaran kertas yang berisikan metode DISC (Dominance, Influence, Steadiness, Compliance) dengan dari hasil tes DISC ini akan didapatkan profil karyawan sebagai dasar penempatan kerja yang sesuai dengan kepribadiannya. Ada beberapa permasalahan yang ditemukan pada website ini, mulai dari halaman dasar yaitu konten pada website yang baru bisa diakses halaman utamanya saja, karena belum terdapat menu-menu seperti, pada bagian pendaftaran untuk pendaftaran pelatihannya dan menu pembayaran untuk mendaftarkan pembayaran karyawan yang akan mengikuti tes DISC, serta pada bagian penilaian yang belum ada sehingga website tersebut masih belum efektif untuk diakses oleh karyawan di PT. INTI.

Adapun perbedaan peneliti dengan penelitian sebelumnya adalah pada penelitian terdahulu adalah pada perekrutan (wawancara, menyerahkan CV dan mengerjakan soal psikotes) serta masih manualnya tes kepribadian karyawannya, sedangkan persamaan peneliti dengan peneliti sebelumnya adalah sama-sama mengembangkan website DISC assessment.

Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah dapat mengembangkan website DISC assessment di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia dengan website dapat di akses oleh user karena sudah adanya menu pendaftaran, pembayaran dan hasil tes. yang di bangun menggunakan Bahasa pemrograman php dan mysql sebagai databasenya serta

menggunakan jaringan internet sebagai arsitektur jaringannya. Lalu mengimplementasikan website DISC assessment untuk membantu peserta karyawan dalam proses pendaftaran pelatihan tes, pembayaran tes dan melihat hasil tesnya.

II. KAJIAN PUSTAKA

A. DISC

DISC yakni alat untuk mengukur suatu kepribadian berdasarkan empat macam kepribadian pada orang (*Compliance, Influence, Steadiness, Dominance*).[1]

B. Website

Website yakni keutuhan setiap halaman pada web yang memiliki domain yang memiliki informasi.[2]

C. PHP

PHP yakni (*PHP Hypertext Preprocessor*) sama dengan bahasa pemrograman web bersifat *script* yang mampu disatukan dengan *HTML*. [3]

D. MYSQL

MySQL (*My Structure Query Language*) yakni suatu program yang membuat *database* yang berkarakter *open source*, bermaksud siapapun boleh memanfaatkannya.[4]

III. METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian

Metode penelitian ini memakai deskriptif. Deskriptif digunakan untuk mengumpulkan data dan informasi mengenai masalah yang terjadi di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia tentang bagaimana alur pendaftaran tes DISC di bidang HRD agar lebih jelas dan efektif dalam pengambilan data yang digunakan.

B. Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data yang digunakan untuk mendapatkan data primer pada penelitian ini dengan melakukan dengan cara observasi dan wawancara kepada HRD, Sekunder yakni data informasi yang digabungkan dari sumber yang sudah ada. Data sekunder didapatkan dari dokumentasi, internet, situs web, catatan dan yang lainnya berkaitan dengan objek penelitian.

C. Metode Pendekatan Sistem.

Metode pendekatan sistem yang dipakai untuk peneliti yaitu orientasinya objek untuk membangun website sebagai Perangkat Lunak untuk Pendaftaran Tes DISC assessment. Dengan UML yaitu sequence diagram, activity diagram, usecase diagram, scenario usecase dan class diagram.

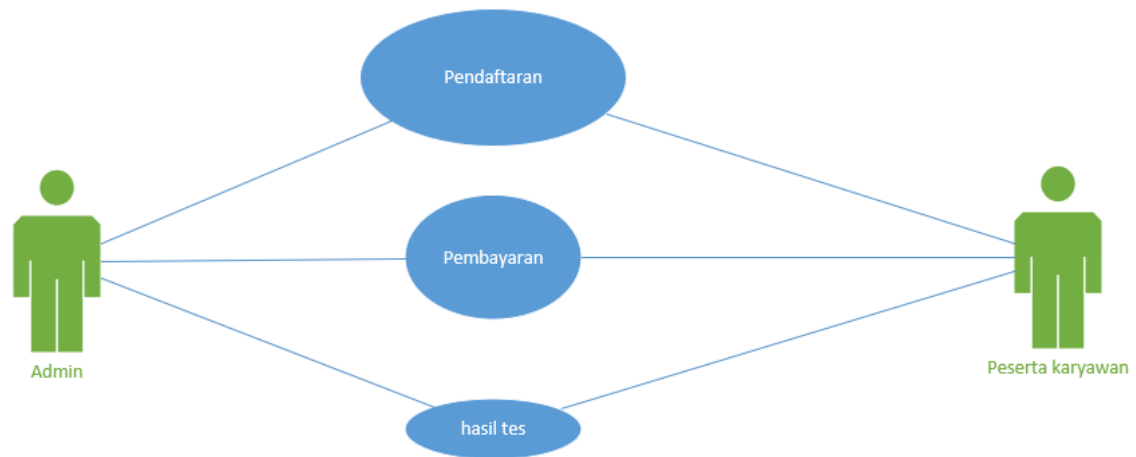
D. Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan *system* ini *prototype*, dipilih karena peneliti dalam pengembangan sistemnya menggunakan pendekatan bertahap dan cepat sehingga mampu segera di nilai oleh pengguna dalam setiap perubahannya.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Usecase Diagram

Use Case diagram menjelaskan suatu fungsi dari sebuah sistem yang berupa interaksi antara actor dan *use case*. Berikut adalah *use case* diagram yang diusulkan pada PT. Industri Telekomunikasi Indonesia :



Gambar 4. 1 Diagram Usecase

B. Implementasi Perangkat Lunak

Adapun *software* atau perangkat lunak dipakai untuk menjalankan *website DISC assessment* ini yakni :

1. *System Operasi* : *Microsoft Windows 10*
2. *Web Browser* : *Google Chrome*
3. *Server Database* : *MySQL*
4. *Web Server* : *Apache Version 7.1.25*

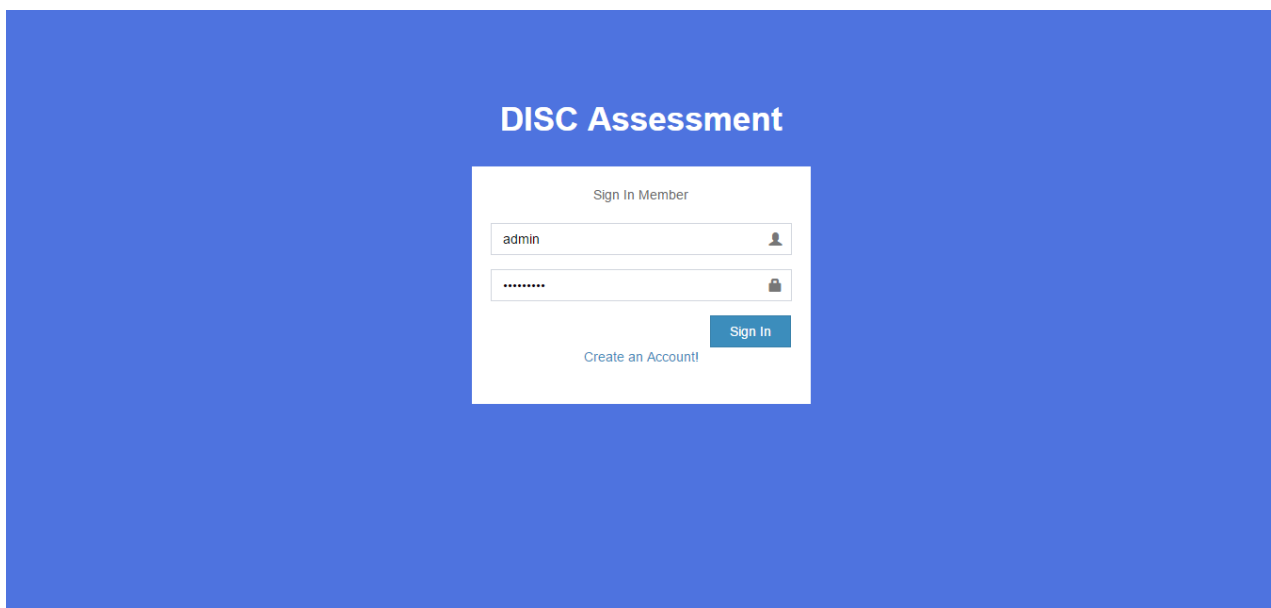
C. Implementasi Perangkat Keras

Perangkat keras yang diperlukan untuk pengimplementasian pengembangan *website DISC assessment* ini yakni :

1. *Processor AMD A9*
2. *Hard disk 80 Gigabyte*
3. *Random Access Memory 2 Gigabyte*
4. Dukungan alat masukan lainnya seperti keyboard, mouse dan monitor

D. Implementasi Antar Muka

- 1) Menu Halaman *Login* pemakai dan administrator



Gambar 4. 2 Halaman Login User dan admin

- 2) Tampilan Pendaftaran Tes DISC

Gambar 4. 3 Tampilan Pendaftaran Tes DISC

3) Tampilan Pembayaran Tes DISC

Gambar 4. 4 Tampilan Pembayaran Tes DISC

4) Tampilan Hasil Tes DISC Assessment

DISC Assessment admin

Data Pendaftaran
Data Pembayaran
Hasil Assessment
Laporan

Hasil Assessment

Home > Hasil Assessment

+ Tambah Hasil

Show 10 entries Search:

No	Dominance	Influence	Steadiness	Compliment	Rekomendasi
1	20	30	40	10	Kesehatan
2	20	30	40	10	Pemasaran
3	20	30	40	10	Kesehatan

Showing 1 to 3 of 3 entries

Previous 1 Next

Copyright © 2019-2020 DISC Assessment. All rights reserved. Version 1.0.0

Gambar 4. 5 Tampilan Hasil Tes Assessment


Disc Assessment Iko Uwais

Pendaftaran Test Disc
Pembayaran Test Disc
Pembayaran & Cetak Kartu
Hasil Test Disc

DISC Assessment


Home > Cetak Kartu Assessment

Cetak Kartu Assessment



Kartu Peserta Ujian DISC Assessment

Nama : Iko Uwais
Nip : 10916021
Departemen : Kesehatan
Tanggal Test : 2019-08-01
Jam Mulai : 07:00
Jam Selesai : 09:00



Copyright © 2019-2020 DISC Assessment. All rights reserved. Version 1.0.0

Gambar 4. 6 Halaman Pembayaran dan Cetak Kartu

5) Laporan Pembayaran Tes

Laporan Pembayaran DISC Assessment							
Periode 2019-07-31 S/d 2019-08-01							
No	No Pendaftaran	Tgl Bayar	Tgl Test	Pemilik Rek	No Rek Pemilik	Rek Tujuan	No Rek Tujuan
1	DFT-310719001	2019-07-31	2019-07-31	Joe Taslim	12344321	BNI	2147483647
Periode 2019-07-31 S/d 2019-08-01							
No	No Pendaftaran	Tgl Bayar	Tgl Test	Pemilik Rek	No Rek Pemilik	Rek Tujuan	No Rek Tujuan
1	DFT-310719002	2019-07-31	2019-07-31	Roger Marksman	123443212	BNI	2147483647
Periode 2019-07-31 S/d 2019-08-01							
No	No Pendaftaran	Tgl Bayar	Tgl Test	Pemilik Rek	No Rek Pemilik	Rek Tujuan	No Rek Tujuan
1	DFT-010819003	2019-08-01	2019-08-01	Iko uwais	12344321	BNI	2147483647

Gambar 4. 7 Laporan Pembayaran Tes

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dalam pembuatan website DISC Assessment sebagai website untuk pendaftaran, pembayaran dan hasil tes ini merupakan pengembangan website sebelumnya yang dimana pendaftaran masih manual yang mengandalkan berkas secara fisik. Pada pengembangan *website* ini, diharapkan pemakai dan administrator dapat dengan mudah mengakses *website*-nya bagi pemakai ataupun administrator dalam mempermudah melakukan pendaftaran tes, pembayaran tes, melihat hasil tes dan mengelola website DISC assessment ini.

B. Saran

Peneliti memberi saran website DISC Assessment agar dapat dikembangkan lagi menjadi lebih baik lagi dan saran-sarannya yaitu diharapkannya ditambahkan lagi menu dari sisi admin hendaknya menampilkan laporan kegiatan kepada HRD dan dari tampilannya agar diperbaharui supaya tidak terlihat terlalu sederhana.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Mufida, "Perbedaan burn out ditinjau dari gaya kepribadian dominance, influence, steadiness, dan compliance," *J. Soc. Ind. Psychol.*, vol. 1, no. 1, pp. 34–40, 2012.
- [2] Romney dan Steinbart, "Sistem Informasi Penjadwalan Dokter Berbassis Web Dengan Menggunakan Framework Codeigniter," *Teknoinfo*, vol. 11, no. 2, pp. 30–37, 2015.
- [3] P. Agus and Y. Safitri, "Pemanfaatan Sistem Informasi Perpustakaan Digital Berbasis Website Untuk," *Indones. J. Softw. Eng.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–10, 2015.
- [4] M. D. Rahmatya and M. Faris, "Pengembangan Sistem Informasi Akademik Berbasis Web pada SMA Pasundan 2 Bandung," 2016.