

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Asia Phone Gimhae Korea Selatan, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi dengan Kualitas Laporan Keuangan pada Asia Phone Gimhae Korea Selatan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Hal ini memberikan makna bahwa semakin baik Sistem Informasi Akuntansi maka semakin tinggi Kualitas Laporan Keuangan, sebaliknya semakin buruk Sistem Informasi Akuntansi maka semakin rendah pula Kualitas Laporan Keuangan.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Kualitas Laporan Keuangan pada Asia Phone Gimhae Korea Selatan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Hal ini memberikan makna bahwa semakin tinggi Kompetensi Sumber Daya Manusia maka semakin tinggi Kualitas Laporan Keuangan, sebaliknya semakin rendah Kompetensi Sumber Daya Manusia maka semakin rendah pula Kualitas Laporan Keuangan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terbukti berpengaruh yang terhadap Kualitas Laporan Keuangan, maka peneliti memberikan saran yang dapat dijadikan masukan kepada Asia Phone Gimhae Korea Selatan adalah sebagai berikut:

### **5.2.1. Saran Praktis**

1. Sebaiknya lebih mengoptimalkan Sistem Informasi Akuntansi dengan cara ditingkatkan lagi efektifitas dan efisiensi dalam pengerjaan laporan akuntansi/keuangan pada sistem informasi akuntansi yang digunakan dan lebih meningkatkan lagi keandalan sistem informasi akuntansi yang digunakan agar sistem keamanannya lebih terjamin serta agar pengguna lebih merasa puas dengan sistem informasi akuntansi yang digunakan.
2. Untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia yaitu dengan diadakan penyesuaian dalam menempatkan sumber daya manusia sesuai dengan kemampuannya. Selain itu, melakukan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia agar dapat menambah pengetahuan dan mengasah keterampilan supaya tidak mengalami kesulitan dalam menyusun laporan keuangan yang berkualitas. Selanjutnya diperlukan pengawasan dan pengendalian yang memadai untuk dapat mengontrol sumber daya manusia dalam bersikap agar dapat menangani kendala dalam integritasi dan komunikasi dalam bertugas demi terciptanya laporan keuangan yang berkualitas.

### **5.2.2. Saran Akademis**

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti lain sebagai tambahan referensi dalam melakukan penelitian. Bagi peneliti selanjutnya disarankan sebaiknya memperluas area survey atau mencoba pada beberapa perusahaan pengguna sistem informasi akuntansi, baik yang sejenis atau yang berbeda. Sehingga akan diperoleh sampel yang lebih banyak dan hasil yang lebih akurat. Peneliti selanjutnya juga disarankan menambahkan variabel independen lain untuk mengukur tingkat kualitas laporan keuangan. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode yang sama yaitu analisis regresi berganda atau yang lebih kompleks seperti analisis jalur atau SEM PLS.