

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PENGESAHAN.....	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4.1 Maksud Penelitian	7
1.4.2 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5.1 Kegunaan Praktis	7
1.5.2 Kegunaan Akademis.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS PENELITIAN	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1 Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengawasan Keuangan Daerah.....	11
2.1.2.1 Definisi Pengawasan Keuangan Daerah	11
2.1.2.2 Indikator Pengawasan Keuangan Daerah.....	13
2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	14
2.1.3.1 Definisi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 14	
2.1.3.2 Indikator Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	15
2.2 Kerangka Pemikiran	17
2.2.1 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap LKPD	17
2.2.2 Pengaruh Pengawasan Keuangan Daerah terhadap LKPD .	18
2.2.3 Paradigma	20
2.3 Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Metode Penelitian.....	22

3.2 Operasionalisasi Variabel	24
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3.1 Sumber Data.....	27
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4 Populasi, Sampel, Tempat serta Waktu Penelitian.....	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Penarikan Sampel.....	30
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.4.3.1 Tempat Penelitian	31
3.4.3.2 Waktu Penelitian.....	31
3.5 Metode Pengujian Data	32
3.5.1 Uji Validitas	32
3.5.2 Uji Relianilitas	34
3.6 Metode Analisis Data	35
3.6.1 Metode Deskriptif.....	35
3.6.2 Metode Verifikatif	37
3.6.3 Pengujian Hipotesis	48
3.6.3.1 Uji Hipotesis	48
3.6.3.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial	49
3.6.3.3 Menentukan Tingkat Signifikan.....	50
3.6.3.4 Menggambar Daerah Penerimaan Atau Penolakan Hipotesis	50
3.6.3.5 Penarikan Kesimpulan	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Hasil Penelitian.....	52
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner (<i>Response Rate</i>).....	53
4.1.2 Profil Responden.....	54
4.1.3 Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian	57
4.1.3.1 Validitas	57
4.1.3.2 Reliabilitas	58
4.1.4 Analisis Deskriptif	59
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya manusia.....	59
4.1.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan Keuangan Daerah.....	63
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan	66
4.1.5 Analisis Verifikatif.....	69
4.1.5.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	72
4.1.5.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	77
4.1.5.3 Pengujian Hipotesis	80
4.2 Pembahasan	
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas LKPD.....	83

4.2.2 Pengaruh Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas LKPD.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran.....	91
5.2.1 Saran Operasional.....	91
5.2.2 Saran Akademis	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93