

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bab I sampai dengan bab IV mengenai Pengalaman Auditor dan Profesionalisme Auditor berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Bandung, maka penulis menarik suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengalaman Auditor berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Kota Bandung yang terdaftar di BPK-RI, dengan kategori kuat dan positif, artinya semakin baik pengalaman auditor maka akan semakin baik pula Kinerja Auditor. Namun ada beberapa yang menyebabkan pengalaman auditor kurang baik yaitu pengalaman mengikuti pelatihan.
2. Profesionalisme Auditor berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Kota Bandung yang terdaftar di BPK-RI, dengan kategori kuat dan positif, artinya semakin baik Profesionalisme Auditor maka akan semakin baik pula Kinerja Auditor. Namun ada beberapa yang menyebabkan belum maksimal nya profesionalisme yaitu tanggung jawab dan objektivitas.

#### **5.2 Saran**

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengalaman Auditor dan Profesionalisme Auditor berpengaruh terhadap Kinerja

Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Bandung, maka penulis akan mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

### **5.2.1 Saran Operasional**

1. Agar kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Kota Bandung semakin baik. Sebaiknya KAP dapat memberikan pendidikan dan pelatihan profesi (DIKLAT) pemahaman mengenai pelaksanaan dan pedoman SPAP, agar auditor lebih paham dan dapat menjalankan tugas dengan baik sehingga menghasilkan kinerja audit yang baik. Kemudian ketika melakukan rekrutmen auditor dipastikan memiliki pengalaman yang cukup untuk melakukan audit agar kinerja yang dihasilkan baik.
2. Agar Profesionalisme Auditor pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Kota Bandung semakin baik, sebaiknya auditor bersikap lebih tanggung jawab dan lebih bersifat objektif. Hal tersebut juga dapat didorong dengan adanya *reward* dan *punishment* yang diterapkan oleh manajemen agar kinerja auditor nya baik.

### **5.2.2 Saran Akademis**

1. Bagi Perkembangan Ilmu Akuntansi  
Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan pemahaman terkait Pengalaman Auditor dan Profesionalisme Auditor berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Bandung, serta sebagai masukan dan tambahan referensi bagi para pembaca.

## 2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan masih terdapat banyak faktor-faktor lain yang berpengaruh di luar model penelitian, diharapkan dapat meneliti dengan menggunakan variabel-variabel lain di luar variabel ini, serta dapat menambahkan variabel independen lainnya, disarankan menggunakan populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori dan konsep yang diterima secara umum.