

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	14
1.2.1 Identifikasi Masalah	14
1.2.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	15
1.3.1 Maksud Penelitian	15
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Kegunaan Penelitian	16
1.4.1 Kegunaan Praktis.....	17
1.4.2 Kegunaan Akademis.....	17
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
1.5.1 Lokasi Penelitian	18
1.5.2 Waktu Penelitian.....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	20
2.1.1 Penempatan Kerja.....	20
2.1.1.2 Pengertian Penempatan Kerja.....	20
2.1.1.3 Manfaat Penempatan Kerja	21

2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesesuaian Penempatan Kerja.....	22
2.1.1.5 Proses dan Prosedur Penempatan Kerja	23
2.1.1.6 Indikator Penempatan Kerja	24
2.1.2 Deskripsi Kerja	25
2.1.2.1 Manfaat Deskripsi Kerja.....	26
2.1.2.2 Prinsip-prinsip Deskripsi Kerja	27
2.1.2.3 Indikator Deskripsi Kerja.....	29
2.1.3 Pengembangan Karir	30
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	30
2.1.3.2 Tujuan Pengembangan karir.....	31
2.1.3.3 Manfaat Pengembangan Karir	32
2.1.3.4 Bentuk-Bentuk pengembangan Karir	32
2.1.3.5 Prinsip-prinsip Pengembangan Karir.....	34
2.1.3.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir	35
2.1.3.7 Indikator Pengembangan Karir	37
2.1.4 Prestasi Kerja	39
2.1.4.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	39
2.1.4.2 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	40
2.1.4.3 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	41
2.1.4.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	42
2.1.4.5 Syarat-Syarat Penilai Prestasi Kerja	43
2.1.4.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	44
2.1.4.7 Metode Penilaian Prestasi Kerja	45
2.1.4.8 Indikator Prestasi Kerja	48
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	49
2.2 Kerangka Pemikiran.....	52
2.2.1 Hubungan Penempatan Karyawan (X1) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y)	53
2.2.2 Hubungan antara Deskripsi Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y)	53

2.2.3 Hubungan antara Pengembangan Karir (X3) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y)	54
2.2.4 Hubungan antara Penempatan Kerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	55
2.2.5 Hubungan antara Pengembangan Karir (X3) dan Deskripsi Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	55
2.3 Hipotesis	58
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	59
3.1.2 Unit analisis	59
3.1.3 Unit Observasi	59
3.2 Metode Penelitian	59
3.3 Desain Penelitian	58
3.4 Variabel Penelitian.....	63
3.4.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	64
3.5 Sumber Data dan Teknik Penentuan Data	68
3.5.1 Sumber Data (Primer dan Sekunder).....	68
3.5.2 Teknik Penentuan Data (Populasi dan Sampel)	69
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	71
3.6 Metode dan Analisa Data.....	72
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	72
3.6.2 Uji validitas.....	72
3.6.3 Uji Reliabilitas	74
3.6.4 Uji MSI (Data ordinal ke Interval).....	75
3.6.5 Analisis Statistik Deskriptif.....	77
3.6.5.1 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	77
3.6.5.1.1 Rancangan Analisis.....	77
3.6.5.1.2 Analisis Deskriptif (Kualitatif)	77
3.6.5.1.3 Analisis Verifikatif (Kuantitatif)	76
3.6.1.2 Pengujian Hipotesis	84
3.7 Hipotesis Statistik	85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	89
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	89
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	93
4.2 Hasil Analisis	93
4.2.1 Karakteristik Responden	94
4.2.2 Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian	97
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas	97
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	99
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif	100
4.2.3.1 Penempatan Kerja(X_1).....	101
4.2.3.2 Deskripsi Kerja (X_2)	110
4.2.3.3 Pengembangan Karir(X_3)	122
4.2.4 Hasil Analisis Verifikatif	141
4.2.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	146
4.2.4.2 Analisis Koefesien Korelasi (R)	148
4.2.4.3 Analisis Koefesien Determinasi (r^2).....	151
4.2.4.4 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	152
4.2.4.4 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	154

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	160
5.2 Saran	162

DAFTAR PUSTAKA	164
-----------------------------	------------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung Periode 2014 – 2016	3
Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung	8
Tabel 1.3 Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Penempatan Kerja Pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung	10
Tabel 1.4 Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Deskripsi kerja di Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung	11
Tabel 1.5 Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Pengembangan Karir Karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung	12
Tabel 1.6 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Penelitian.....	19
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Ini	49
Tabel 3.1 Desain Penelitian.....	62
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penempatan Kerja	65
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Deskripsi Kerja	66
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karir.....	66
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	67
Tabel 3.6 Data Jumlah Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung.....	69
Tabel 3.7 Pilihan Jawaban Dalam Daftar Pertanyaan Kuesioner.....	72
Tabel 3.8 Interpretasi Nilai r	73
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	73
Tabel 3.10 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden Terhadap Skor Ideal.....	78
Tabel 3.11 Tingkat Keeratan Korelasi	81
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	95
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	95

Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	96
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	97
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	98
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	100
Tabel 4.8	Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden .	101
Tabel 4.9	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Penempatan Kerja	102
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pendidikan.....	103
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengetahuan Kerja	105
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keterampilan Kerja	107
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengalaman Kerja	109
Tabel 4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Deskripsi Kerja	111
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Identifikasi pekerjaan atau jabatan	112
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Rincian Tugas dan Tanggungjawab	114
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Standar Wewenang Pekerjaan	116
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Syarat Kerja.....	118
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Ringkasan pekerjaan atau jabatan	119
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Penjelasan tentang jabatan di bawah dan di atasnya	121
Tabel 4.21	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir	123
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perlakuan yang Adil Dalam Berkarir	124
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kepedulian Para Atasan Langsung	126
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi tentang Promosi Jabatan.....	128

Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Adanya Minat Untuk Dipromosikan	130
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tingkat Kepuasan	132
Tabel 4.27	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja Karyawan	134
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Kerja	136
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kuantitas Kerja	137
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jangka Waktu	138
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Efektivitas Biaya	140
Tabel 4.32	Uji Normalitas	143
Tabel 4.33	Uji Multikolinieritas	144
Tabel 4.34	Koefisien Regresi Berganda	146
Tabel 4.35	Koefisien Korelasi Berganda	148
Tabel 4.36	Koefisien Korelasi Parsial X_1	149
Tabel 4.37	Koefisien Korelasi Parsial X_2	149
Tabel 4.38	Koefisien Korelasi Parsial X_3	150
Tabel 4.39	Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>)	151
Tabel 4.40	Koefisien Determinasi Parsial	152
Tabel 4.41	Uji Signifikansi (Uji F)	153
Tabel 4.42	Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	155

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Rekapitulasi Prestasi Kerja Karyawan 2016-2018	2
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	57
Gambar 3.1 Desain Penelitian	62
Gambar 3.2 Daerah penerimaan dan penolakan Ho	88
Gambar 4.1 Garis Kontinum Penempatan Kerja	103
Gambar 4.2 Garis Kontinum Deskripsi Kerja	112
Gambar 4.3 Garis Kontinum Pengembangan Karir	124
Gambar 4.4 Garis Kontinum Prestasi Kerja Karyawan	135
Gambar 4.5 Uji Normalitas	143
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas	145
Gambar 4.7 Kurva Uji Hipotesis Simultan	154
Gambar 4.8 Kurva Uji Hipotesis Parsial X_1	156
Gambar 4.9 Kurva Uji Hipotesis Parsial X_2	157
Gambar 4.10 Kurva Uji Hipotesis Parsial X_3	159

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Persetujuan Publikasi

Lampiran 2 : Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 3 : Surat Balasan Penelitian

Lampiran 4 : Lembar Revisi Usulan Penelitian

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan

Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian Akhir

Lampiran 7 : Tabulasi Data

Lampiran 8 : Output SPSS

Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup