

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan ukuran Sanksi yang telah dipaparkan pada analisis deskriptif dapat diketahui bahwa Sanksi di Cv.Indominerals dikategorikan cukup baik , hal ini menunjukkan bahwa pemimpin sudah cukup baik dalam menerapkan aturan dan sanksi dalam perusahaan. akan tetapi masih ada permasalahan dalam ketegasan pimpinan dalam menjatuhkan sanksi pada pelanggar, hal ini disebabkan kedekatan hubungan pimpinan dan karyawan yang mengusung kekeluargaan sehingga menyebabkan kurang tegasan pimpinan dalam menjatuhkan sanksi. Berdasarkan ukuran Hadiah dikategorikan cukup baik, hal ini dikarenakan masih banyak karyawan yang menganggap dirinya sudah bekerja seoptimal mungkin namun masih merasa sulit untuk mendapatkan bonus ataupun promosi dalam pekerjaan. Berdasarkan ukuran Disiplin Kerja di Cv.Indominerals dapat dikategorikan cukup baik hal ini dikarenakan terdapat banyak karyawan yang berkeluarga dalam perusahaan, kurangnya sifat provisional dalam melaksanakan tugas menjadikan kedisiplinan sebagai tantangan tersendiri dalam interen perusahaan.
2. Berdasarkan pengujian korelasi parsial. Dalam pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa Sanksi terhadap Disiplin Kerja berpengaruh positif dan

signifikan terhadap disiplin kerja yang artinya jika terdapat kenaikan dalam Sanksi maka akan mempunyai pengaruh yang besar atau menentukan pada Disiplin Kerja. Hal ini didukung oleh Rima Desriyanti dalam jurnalnya (2018) mengungkapkan hasil penelitiannya bahwa Sanksi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja.

3. Berdasarkan pengujian korelasi parsial. Dalam pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa Hadiah terhadap Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja yang artinya jika terdapat kenaikan dalam Hadiah maka akan mempunyai pengaruh yang besar atau menentukan pada Disiplin Kerja. Hal ini didukung oleh Ayu Andini Rauf dalam jurnalnya (2018) mengungkapkan hasil penelitiannya bahwa adanya pengaruh positif *Hadiah* terhadap Disiplin Kerja.
4. Berdasarkan dari hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa secara simultan Sanksi dan Hadiah terhadap Disiplin Kerja berpengaruh signifikan yang artinya Sanksi dan Hadiah mempunyai peranan yang sangat menentukan dan essential bagi Disiplin Kerja. Hal ini didukung oleh Hidasari Isnaeni dalam jurnalnya (2018) mengungkapkan hasil penelitiannya bahwa adanya pengaruh positif Sanksi dan Hadiah terhadap Disiplin Kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis mencoba memberikan saran bagi Cv.Indominerals, saran tersebut diharapkan dapat bermanfaat bagi Cv.Indominerals. Adapun saran yang ingin penulis sampaikan diantaranya sebagai berikut :

1. Sanksi pada Cv.Indominerals dalam kategori cukup baik. Perlu diperhatikan cukup baik disini berarti kurang memuaskan. Oleh karena itu diharapkan pemimpin dapat lebih memikirkan perusahaan dengan cara memperketat dan mempertegas aturan yang ada di perusahaan, agar karyawan dapat lebih menyadari aturan aturan yang ada di perusahaan, dengan cara mensosialisasikan mengenai aturan yang perusahaan miliki. Diharapkan juga pemimpin agar dapat memunculkan inovasi bagi perusahaan agar dapat lebih objektif dalam penerapan Sanksi.
2. Hadiah pada Cv.Indominerals dalam kategori cukup baik. Oleh karena itu seharusnya perusahaan memperhatikan setiap karyawan dan apa yang dikerjakan karyawan untuk dapat tepat dalam pemberian bonus maupun tunjangan. Diharapkan perusahaan lebih memandang karyawan sebagai partner bisnis yang strategis karena mau bagaimanapun karyawan sangat berperan penting dalam berjalannya kegiatan operasional perusahaan dapat dilakukan dengan cara memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk menunjukkan potensinya dalam bekerja. Diharapkan juga perusahaan dapat lebih objektif dalam pemberian Hadiah contoh nya atasan dapat memberikan nilai tunjangan lebih besar kepada orang yang memiliki beban finansial lebih seperti memiliki banyak anak, merawat ibu, ataupun kepada

karyawan yang memiliki penyakit khusus sehingga memerlukan perhatian lebih, dan karyawan pun bisa mengoptimalkan kinerjanya untuk perusahaan dengan cara menunjang pekerjaan agar lebih mudah dikerjakan seperti contohnya memperbaharui alat alat yang sudah karat, atau melakukan perawatan pada mobil dengan lebih intensif.

3. Disiplin Kerja pada Cv.Indominerals dalam kategori cukup baik. Hal ini disebabkan karena beberapa karyawan memiliki hubungan keluarga dengan karyawan lainnya. Oleh karena itu karyawan menjadi kurang professional dalam melaksanakan tugasnya, diharapkan pemimpin dapat lebih tegas kepada karyawan terutama yang memiliki hubungan keluarga karena hal tersebut akan menjadi contoh yang tidak baik dimata karyawan lain, pemimpin harus lebih tegas dalam penerapan Sanksi agar semua karyawan dapat disiplin dalam melakukan pekerjaan. Dengan cara selalu menyadari bahwa pada saat jam kerja karyawan harus memprioritaskan pekerjaannya terlebih dahulu agar segala proses pekerjaan dapat berjalan dengan lancar dan sebagaimana semestinya.
4. Diharapkan dibuatnya penelitian ini dapat bermanfaat untuk bidang akademisi terutama dalam bidang Ekonomi dan Sumber Daya Manusia, agar dapat dijadikan bahan acuan mengenai hal hal yang berkaitan dengan Disiplin Kerja, agar kedisiplinan disini dapat dijadikan budaya untuk kualitas hidup yang lebih baik kedepannya.