

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.3.1 Maksud Penelitian	12
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian	13
1.4.1 Kegunaan Praktis	13
1.4.2 Kegunaan Akademis	13
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	14
1.5.1 Lokasi Penelitian	14
1.5.2 Waktu Penelitian	15

BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Pengertian Sanksi	16
2.1.1.1 Fungsi dan Tujuan Sanksi	19
2.1.1.2 Indikator Sanksi	20

2.1.2 Pengertian Hadiah	21
2.1.2.1 Fungsi dan Tujuan Hadiah	25
2.1.2.2 Bentuk Bentuk dan Indikator Hadiah.....	26
2.1.3 Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.1.3.1 Jenis Jenis Disiplin Kerja	30
2.1.3.2 Prinsip Prinsip Pendisiplinan	31
2.1.3.3 Pengukuran Disiplin Kerja.....	33
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	35
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu	35
2.2 Kerangka Pemikiran.....	41
2.2.1 Pengaruh Punishment Terhadap Disiplin Kerja.....	45
2.2.2 Pengaruh Reward Terhadap Disiplin Kerja	46
2.2.3 Pengeruh Punishment, dan Reward Terhadap Disiplin Kerja.....	47
2.3 Hipotesis.....	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metode Yang Digunakan	50
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.2.1 Desain Penelitian.....	53
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	56
3.2.3 Teknik Penentuan Data	64
3.2.3.1 Sumber Data (Primer Dan Sekunder)	64
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data (Penentuan Sampel Minimal)	64
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	69
3.3.1 Uji Validitas	69
3.3.1.1 Hasil Pengujian Validitas.....	70
3.3.1.2 Hasil Pengujian Validitas Punishment	71
3.3.1.3 Hasil Pengujian Validitas Reward	71
3.3.1.1 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja	72

3.3.2 Uji Reliabilitas	74
3.3.2.1 Hasil Pengujian Reliabilitas	76
3.3.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas Punishment	76
3.3.2.3 Hasil Pengujian Reliabilitas Reward.....	77
3.3.2.4 Hasil Pengujian Reliabilitas Disiplin Kerja	78
3.3.3 Uji MSI (Data Ordinal ke Interval).....	79
3.3.4 Rancangan Analisis.....	81
3.3.4.1 Analisis Deskriptif (Kualitatif)	81
3.3.4.2 Analisis Verifikatif (Kuantitatif).....	82
3.3.4.3 Analisis Korelasi	87
3.3.4.4 Analisis Koefisien Determinasi	88
3.3.5 Pengujian Hipotesis.....	90

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	93
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	93
4.1.2 Struktur Organisasi.....	95
4.2 Karakteristik Karyawan	96
4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	97
4.2.2 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	98
4.3 Analisis Deskriptif	99
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Sanksi	100
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Hadiah	105
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	115
4.4 Analisis Verifikatif.....	129
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	129
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	133
4.4.3 Analisis Koefisien Korelasi.....	135
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi Simultan	136
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial.....	139

4.5 Pengujian Hipotesis.....	138
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	138
4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	141
4.5.2.1 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial Dengan Variabel Punishment Terhadap Disiplin Kerja	142
4.5.2.2 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial Dengan Variabel Reward Terhadap Disiplin Kerja	143

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	145
5.2 Saran.....	147

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP