

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis deskriptif mengenai efikasi diri, harga diri, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi, penulis mencoba untuk menarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini diantaranya sebagai berikut:

1. Variabel efikasi diri, harga diri dan lingkungan kerja karyawan memiliki nilai yang berdasarkan klasifikasi, masih termasuk dalam katagori baik. Namun ada beberapa indikator yang memiliki nilai persen skor dibawah nilai persen skor rata-rata variabel tersebut. Hal ini dikarenakan beberapa faktor, salah satunya adalah ketidak setujuan para karyawan terhadap beberapa pernyataan.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa efikasi diri secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi. Secara total persentase atau kontribusi, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi.
3. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa harga diri secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi. Secara total persentase atau kontribusi, pengaruh harga diri dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi, adalah berpengaruh positif dan signifikan.

4. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi. Secara total persentase atau kontribusi, pengaruh lingkungan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi. adalah berpengaruh positif dan signifikan.
5. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa efikasi diri, harga diri, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi. sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti kompetensi, manajemen talenta dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian analisis deskriptif dan pembahasan diatas, penulis ingin coba memberikan saran saran yang semoga dapat memberikan manfaat dan berguna di kemudian hari bagi semua pihak khususnya kepada para karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi, diantaranya:

1. Pada indikator di variabel efikasi diri yang memiliki skor cukup baik, dapat disarankan agar sebaiknya perlu untuk memperdalam keterampilan, agar pengalaman yang sudah didapat, dapat lebih ditunjang dan meningkatkan efikasi diri karyawan. Pada indikator di variabel harga diri yang memiliki skor cukup baik, dapat disarankan kepada karyawan dan perusahaan agar sebaiknya karyawan meningkatkan keahliannya sehingga dapat menjadi orang yang bisa diandalkan oleh rekan kerjanya, bila

diberikan suatu tugas atau tanggung jawab, dan tugas. Pada indikator di variabel lingkungan kerja yang memiliki skor cukup baik dapat disarankan agar sebaiknya pihak perusahaan meningkatkan kembali dalam lingkungan kerja karyawan sehingga karyawan merasa aman dan nyaman saat bekerja.

2. Efikasi diri secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi Sehingga pada masa mendatang, pihak perusahaan harus pula memerhatikan efikasi diri karyawannya guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Harga diri secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi, Sehingga pada masa mendatang, para karyawan harus memerhatikan harga diri mereka guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan di perusahaan.
4. Lingkungan kerja secara parsial juga berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Matahari Sentosa Cimahi Sehingga pada masa mendatang, pihak perusahaan harus pula memerhatikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman terhadap karyawannya guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
5. Dikarenakan hasil ketiga variabel independen berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga pada masa mendatang, seluruh karyawan baik atasan dan bawahan, tidak boleh mengesampingkan ketiga variabel ini sehingga tercipta kepuasan kerja karyawan yang baik dalam perusahaan.