

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR AMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	13
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	13
1.2.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	14
1.3.1 Maksud Penelitian.....	14
1.3.2 Tujuan Penelitian	15
1.4 Kegunaan Penelitian	16
1.4.1 Kegunaan Akademis	16
1.4.2 Kegunaan Praktis	16
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	17
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	17
1.5.2 Waktu dan Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	18
2.1.1 Iklim Organisasi	18
2.1.1.1 Pengertian Iklim Organisasi	18

2.1.1.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	21
2.1.1.3	Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi	25
2.1.2	Kualitas Kehidupan Kerja	26
2.1.2.1	Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja	26
2.1.2.2	Tujuan Kualitas Kehidupan Kerja.....	29
2.1.2.3	Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja.....	30
2.1.2.4	Indikator Dalam Penerapan Kualitas Kehidupan Kerja	31
2.1.3	Motivasi Intrinsik	34
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Intrinsik	34
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Intrinsik.....	35
2.1.3.3	Dimensi dan Indikator Motivasi Intrinsik	37
2.1.4	Kinerja.....	39
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	39
2.1.4.2	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	40
2.1.4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	42
2.1.4.4	Karakteristik Kinerja Karyawan.....	43
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu.....	44
2.3	Kerangka Pemikiran.....	47
2.3.1	Keterkaitan Iklim Organisasi dengan Kinerja.....	48
2.3.2	Keterkaitan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja	49
2.3.3	Keterkaitan Motivasi Intrinsik dengan Kinerja.....	50
2.3.4	Keterkaitan Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja.....	50
2.3.5	Keterkaitan Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Intrinsik dengan Kinerja.....	51
2.4	Hipotesis	53

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	54
3.2	Metode Penelitian	55
3.2.1	Desain Penelitian.....	57

3.2.2	Operasional Variabel.....	59
3.2.3	Sumber Dan Teknik Penentuan Data	64
3.2.3.1	Sumber Data.....	64
3.2.3.2	Teknik Penentuan Data	65
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.2.4.1	Uji Validitas	70
3.2.4.2	Uji Reliabilitas.....	74
3.2.4.3	Uji MSI (Data Ordinal ke Interval)	77
3.2.5	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	78
3.2.5.1	Rancangan Analisis	78
3.2.5.1.1	Analisis Data Deskriptif (Kualitatif).....	78
3.2.5.1.2	Analisis Data Verifikatif (Kuantitatif).....	80
3.2.5.2	Pengujian Hipotesis.....	85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	90
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	90
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	94
4.2	Pembahasan Penelitian.....	94
4.2.1	Karakteristik Responden	95
4.2.1.1	Jenis Kelamin Responden	95
4.2.1.2	Jenjang Pendidikan Terakhir Responden.....	97
4.2.1.3	Status Perkawinan Responden	98
4.2.1.4	Lama Masa Kerja Responden	100
4.2.1.5	Rentang Usia Responden	101
4.3	Analisis Deskriptif	102
4.3.1	Iklim Organisasi (X_1)	103
4.3.2	Kualitas Kehidupan Kerja (X_2)	117
4.3.3	Motivasi Intrinsik (X_3)	138
4.3.4	Kinerja Karyawan (Y).....	149
4.4	Analisis Verifikatif.....	162

4.4.1 Uji Asumsi Klasik	162
4.4.2 Persamaan Regresi Linier Berganda	166
4.4.3 Analisis Koefesien Korelasi (R).....	169
4.4.4 Analisis Koefesien Determinasi (r^2).....	172
4.4.5 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	173
4.4.6 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	176

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	183
5.2 Saran	185

DAFTAR PUSTAKA	188
-----------------------------	------------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung Periode 2014 – 2016	3
1.2	Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Penelitian.....	17
2.1	Tabel Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian ini.....	44
3.1	Desain Penelitian.....	58
3.2	Operasional Variabel.....	61
3.3	Populasi Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung	66
3.4	Sampel Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung	68
3.5	Interpretasi Nilai r	71
3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	72
3.7	Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Realibilitas	76
3.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	76
3.9	Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Karyawan.....	80
3.10	Tingkat Keeratan Korelasi.....	84
4.1	Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden	103
4.2	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Iklim Organisasi.....	104
4.3	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Struktur.....	106
4.4	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggungjawab	108
4.5	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Resiko.....	110
4.6	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Imbalan dan Sangsi	112
4.7	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kehangatan dan Dukungan	114
4.8	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Konflik	116
4.9	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kehidupan Kerja	118
4.10	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Partisipasi Karyawan.....	120
4.11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Penyelesaian Konflik	122
4.12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Komunikasi	124
4.13	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kesehatan Kerja	126

4.14	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keselamatan Kerja	128
4.15	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keamanan Kerja.....	130
4.16	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kompensasi yang Layak	132
4.17	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kebanggaan.....	134
4.18	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengembangan Karir	136
4.19	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Intrinsik.....	139
4.20	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pencapaian.....	140
4.21	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengakuan	142
4.22	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pekerjaan Itu Sendiri	145
4.23	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemajuan	147
4.24	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	149
4.25	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kuantitas	151
4.26	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas	153
4.27	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kerjasama.....	156
4.28	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggungjawab	158
4.29	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Inisiatif	160
4.30	Uji Normalitas	164
4.31	Uji Multikolinieritas	165
4.32	Koefisien Regresi Berganda.....	167
4.33	Koefisien Korelasi Berganda.....	169
4.34	Koefisien Korelasi Parsial X_1	170
4.35	Koefisien Korelasi Parsial X_2	170
4.36	Koefisien Korelasi Parsial X_3	171
4.37	Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>)	172
4.38	Koefisien Determinasi Parsial	173
4.39	Uji Signifikansi (Uji F)	174
4.40	Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	176

DAFTAR GAMBAR

2.1	Paradigma Kerangka Pemikiran	52
3.1	Desain Penelitian	59
3.2	Uji Daerah penolakan dan penerimaan Hipotesis.....	86
3.3	Daerah penerimaan dan penolakan H_0	89
3.4	Daerah penerimaan dan penolakan H_0	89
4.1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	94
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	95
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir.....	97
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	99
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	100
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia	101
4.7	Garis Kontinum Iklim Organisasi.....	105
4.8	Garis Kontinum Kualitas Kehidupan Kerja/.....	119
4.9	Garis Kontinum Motivasi Intrinsik.....	140
4.10	Garis Kontinum Kinerja Karyawan	150
4.11	Uji Normalitas	160
4.12	Uji Heteroskedastisitas	166
4.13	Kurva Uji Hipotesis Simultan.....	175
4.14	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_1	178
4.15	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_2	179
4.16	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_3	181

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Persetujuan Publikasi
- Lampiran 2 : Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 4 : Lembar Revisi Usulan Penelitian
- Lampiran 5 : Lembar Revisi Sidang
- Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian Akhir
- Lampiran 8 : Tabulasi Data
- Lampiran 9 : Output SPSS
- Lampiran 10 : Daftar Riwayat Hidup