

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bab I sampai dengan bab IV mengenai Pengaruh Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, maka peneliti menarik suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Struktur Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi. Semakin baik Struktur Organisasi maka akan semakin baik pula Kualitas Sistem Informasi Akuntansi. Namun ada beberapa yang menyebabkan Struktur organisasi belum maksimal yaitu Rantai Komando dan Spesialisasi Kerja kurang maksimal dan berimbas pada Struktur Organisasi yang kurang maksimal. Pada penelitian ini Struktur Organisasi yang terjadi berada dalam kriteria cukup baik, namun masih terdapat *gap*, hal tersebut menandakan masih adanya kekurangan atau kelemahan pada Struktur Organisasi.
2. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi. Semakin baik Budaya Organisasi maka akan semakin baik pula Kualitas Sistem Informasi Akuntansi. Namun ada beberapa yang menyebabkan budaya organisasi belum maksimal yaitu nilai dan norma kurang maksimal dan berimbas pada Budaya Organisasi yang kurang maksimal. Pada

penelitian ini Budaya Organisasi yang terjadi berada dalam kriteria cukup baik, namun masih terdapat *gap*, hal tersebut menandakan masih adanya kekurangan atau kelemahan pada Budaya Organisasi.

Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang dominan dibandingkan dengan Struktur Organisasi. Hal ini dikarenakan karena budaya organisasi memiliki kontribusi yang paling besar terhadap kualitas sistem informasi akuntansi dibandingkan dengan struktur organisasi terhadap kualitas sistem informasi.

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, maka peneliti akan mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Operasional

1. Diharapkan saat perekrutan sumber daya manusia dalam sturuktur organisasi pada Pergurun Tinggi di Wilayah Kota Bandung ditempatkan sesuai dengan spesialisasinya masing-masing, menciptakan suasana kekeluargaan, dan adanya perintah yang jelas dari atasan hingga bawahan dalam organisasi.
2. Sebaiknya peraturan yang ada di dalam organisasi pada Pergurun Tinggi di sosialisasikan kembali sehingga dapat mencegah serta meminimalisir budaya organisasi yang belum sesuai.

3. Diharapkan aplikasi yang digunakan pada Perguruan Tinggi di Wilayah Kota Bandung dikaji ulang agar hasil yang diberikan oleh pengguna sistem informasi lebih baik lagi dan lebih akurat.

5.2.2 Saran Akademis

1. Bagi Perkembangan Ilmu Akuntansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan pemahaman terkait Pengaruh Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi sebagai masukan dan tambahan referensi ilmu akuntansi bagi para pembaca.

2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan masih terdapat banyak faktor-faktor lain yang berpengaruh di luar model penelitian, diharapkan dapat meneliti dengan menggunakan variabel-variabel lain di luar variabel ini, serta dapat menambahkan variabel independen lainnya, disarankan menggunakan populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori dan konsep yang diterima secara umum. Selain itu, bagi penelitia selanjutnya diharapkan mengkaji lebih dalam penelitian terkait model penelitian didukung dengan teori dan jurnal yang sesuai.