

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sani, Mashuri Machfudz, 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*, Uin Malang: Maliki Press
- Amirudin Prasetyadi, 2011. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt Midian Karya Pasuruan*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 01 No.01
- Asrori, 2016. *Keterkaitan Antara Leader Member Exchange, Perceived Organizational Support, Komitmen Afektif Dan Kinerja Studi Pada Karyawan Pt Adikencana Mahkotabuana Kebakkramat Karanganyar*. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos. Vol 5 No.1
- Casimir, Gian, Yong Ngee Keith Ng, & Karen Yuan Wang, 2014. *The relationships amongst leader-member exchange, perceived organizational support, affective commitment, and in-role performance A social-exchange perspective*. Leadership & Organization Development Journal Vol. 35 No. 5, pp. 366-385
- D. Wahyu Ariani, 2010, *Hubungan Pertukaran Pemimpin Pengikut, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional*, JBTI Vol.1 No.2. pp. 158-176
- Deepakshi Jaiswal and Rajib Lochan Dhar, 2016, *Impact of perceived organizational support, psychological empowerment and leader member exchange on commitment and its subsequent impact on service quality*, International Journal of Productivity and Performance Managemen Vol. 65 No. 1, pp. 58-79
- Eisenberger, Robert, Florence S, Thomas E. B, Gokhan K, Pedro Neves, & M. Gloria, 2010. *Leader–Member Exchange and Affective Organizational Commitment: The Contribution of Supervisor’s Organizational Embodiment*. Journal of Applied Psychology. Vol. 95, No. 6, 1085-1103.
- Endah Mujiasih. 2015. *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan*. Jurnal Pssikologi Undip. Vol. 14. No. 1. pp, 40-51
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi analisis multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Han, S.T, Agus N, Endo W. K, & Thomas S. Kaihatu, 2012. *Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.14, No. 2, pp. 109-117

- Handoko, T.Hani, 2003, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*,. Yogyakarta, BPFE-Yogyakarta.
- Hans Christian Tjandra, Agus Wijaya, Sienny Thio, 2018. *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Hotel Di Surabaya*, Vol.6, No. 2
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Cetakan ke 1*, Graha Ilmu.
- Muchtar Hidayat, 2010. *Analisis Komitmen (Affective, continuance dan Normative) Terhadap Kualitas Pelayanan Pengesahan STNK Kendaraan Bermotor (Studi Empiris pada Kantor Bersama Samsat di Propinsi Kalimantan Timur)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.12 No.1 pp. 11-23.
- Nanang Martono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Nydia, Yetta Tri. 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono*. Program Sarjana Ekstensi Depok.
- Oktavianda, Allen. A, & Iqbal, Mohammad, 2018. *Pengaruh Leader Member Exchange dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol.58. No.2. pp, 179-187.
- Rizaldi, Arjuna. 2017. *Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan*. Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. Vol.11 No.2. pp, 151-170. ISSN: 1978-2586
- Rhoades, L dan Eisenberger, R. 2002. *Perceived organizational support: a review of literature*. Journal of Applied Psychology. 4(87), 698 – 714.
- Robbins, S dan Coulter, M. 2007, *Manajemen. Edisi Kedelapan*, Jakarta : PT Indeks.
- Robbins, Stephen. P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roberto Goga Parinding, 2017. *Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 1 No.2 pp, 88-107. ISSN: 2442-4315

- Selvia Aprilianti. 2017. *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus PT. OASIS Water International Cabang Palembang)*. Jurnal Sistem dan Manajemen Industri Vol.1 No.2 pp. 68-72
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikuto. 2009. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT RINEKA.
- Suhermin, 2012. *Pemberdayaan Kerja Profesional Sebagai Mediasi Dukungan Organisasi Dan Pertukaran Pemimpin-Anggota (Lmx) Terhadap Komitmen Organisasional*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan. Vol.16 No. 2, pp. 209-229.
- Sumarsono, S. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia dan Ketenakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Uma Sekaran. 2011. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Uma Sekaran. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Umi Narimawati. 2007. *Teknik-Teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi (edisi pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Umi Narimawati. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Walters. R. (2016) *Understanding Employers Attitudes Towards Women Returning Work*. Singapore
- Yogi Harthantyo. & Muji Rahardjo, 2017. *Pengaruh Leader-Member Exchange dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif*. Diponegoro Journal of Management. Vol. 6, No. 4. ISSN: 2337-3792
- Yukl Gary, 2009. *Kepemimpinan dalam Organisasi, Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Index