

## **DAFTAR ISI**

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1    Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2    Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah .....	8
1.2.1    Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2    Rumusan Masalah.....	9
1.3    Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1    Maksud Penelitian .....	9
1.3.2    Tujuan Penelitian .....	10
1.4    Kegunaan Penelitian .....	10
1.4.1    Kegunaan Teoritis.....	10
1.4.2    Kegunaan Praktis .....	11
1.5    Lokasi dan Waktu Penelitian .....	11
1.5.1    Lokasi Penelitian .....	11
1.5.2    Waktu Penelitian.....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	13
2.1    Kajian Pustaka .....	13
2.1.1    Budaya Organisasi .....	13
2.1.1.1    Pengertian Budaya Organisasi.....	13
2.1.1.2    Faktor-faktor Budaya Organisasi.....	13
2.1.1.3    Fungsi Budaya Organisasi .....	14
2.1.1.4    Unsur-unsur Budaya Organisasi .....	15
2.1.1.5    Indikator Budaya Organisasi .....	16

2.1.2	Pengembangan Karir.....	16
2.1.2.1	Pengertian Pengembangan Karir .....	16
2.1.2.2	Bentuk Pengembangan Karir .....	17
2.1.2.3	Manfaat Pengembangan Karir .....	18
2.1.2.4	Indikator Pengembangan Karir .....	19
2.1.3	Pengawasan .....	21
2.1.3.1	Pengertian Pengawasan .....	21
2.1.3.2	Fungsi Pengawasan .....	21
2.1.3.3	Tujuan Pengawasan .....	22
2.1.3.4	Indikator Pengawasan.....	23
2.1.4	Kinerja Karyawan .....	24
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2.1.4.2	Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	24
2.1.4.3	Manfaat Kinerja Karyawan.....	25
2.1.4.4	Indikator Kinerja Karyawan .....	25
2.1.5	Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
2.2	Kerangka Pemikiran .....	29
2.2.1	Keterkaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	30
2.2.2	Keterkaitan Pengembangan Karir dengan Kinerja Karyawan .....	30
2.2.3	Keterkaitan Pengawasan dengan Kinerja Karyawan .....	31
2.2.4	Keterkaitan Budaya Organisasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.2.5	Keterkaitan Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.3	Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>34</b>
3.1	Objek Penelitian.....	34
3.2	Metode Penelitian .....	35
3.2.1	Desain Penelitian .....	37
3.2.2	Operasional Variabel .....	43
3.2.3	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.2.3.1	Sumber Data .....	51

3.2.3.2	Teknik Penentuan Data.....	51
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.2.4.1	Uji Validitas .....	55
3.2.4.1.1	Uji validitas kuesioner budaya organisasi.....	57
3.2.4.1.2	Uji validitas kuesioner pengembangan karir .....	58
3.2.4.1.3	Uji validitas kuesioner pengawasan.....	59
3.2.4.1.4	Uji validitas kuesioner kinerja karyawan.....	60
3.2.4.2	Uji Reliabilitas.....	60
3.2.4.2.1	Uji reliabilitas kuesioner budaya organisasi .....	63
3.2.4.2.2	Uji reliabilitas kuesioner pengembangan karir.....	63
3.2.4.2.3	Uji reliabilitas kuisioner pengawasan .....	64
3.2.4.2.4	Uji reliabilitas kuesioner kinerja karyawan.....	65
3.2.4.3	Uji Msi .....	65
3.2.5	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	67
3.2.5.1	Rancangan Analisis .....	67
3.2.5.1.1	Analisis Deskriptif (Kualitatif) .....	67
3.2.5.1.2	Analisis Verifikatif (Kuantitatif).....	69
3.2.5.2	Analisis Regresi dan Asumsi Klasik.....	70
3.2.5.3	Analisis Korelasi .....	73
3.2.5.4	Koefisien Determinasi .....	75
3.2.5.5	Pengujian Hipotesis .....	75
3.2.5.5.1	Pengujian Secara Parsial.....	76
3.2.5.5.2	Pengujian Secara Simultan .....	78
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>81</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	81
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	81
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	83
4.1.2.1	Visi Perusahaan .....	83
4.1.2.2	Misi Perusahaan .....	83
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan .....	84
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan .....	84

4.2	Karakteristik Responden.....	89
4.2.1	Kriteria Responden Berdasarkan Usia .....	89
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	90
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	90
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	91
4.3	Analisis Deskriptif .....	91
4.3.1	Analisis Deskriptif Budaya Organisasi Sebagai Variabel (X1) .....	93
4.3.2	Analisis Deskriptif Pengembangan Karir Sebagai Variabel (X2) .....	96
4.3.3	Analisis Deskriptif Pengawasan Sebagai Variabel (X3) .....	100
4.3.4	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan Sebagai Variabel (Y).....	104
4.4	Analisis Verifikatif .....	107
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	107
4.4.1.1	Uji Asumsi Normalitas .....	107
4.4.1.2	Uji Asumsi Multikolinieritas .....	109
4.4.1.3	Uji Asumsi Heteroskedastisitas .....	110
4.4.2	Analisis Korelasi.....	112
4.4.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	115
4.4.4	Analisis Koefisien Determinasi.....	117
4.4.5	Pengujian Hipotesis .....	119
4.4.5.1	Pengujian hipotesis secara parsial (Uji t) .....	120
4.4.5.1.1	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	120
4.4.5.1.2	Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	122
4.4.5.1.3	Analisis Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan.....	124
4.4.5.2	Pengujian hipotesis secara simultan (Uji f).....	125
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>128</b>
5.1	Kesimpulan.....	128
5.2	Saran.....	129
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>131</b>