BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Kepemimpinan Delegatif dan Komunikasi Intern terhadap Efektivitas Kerja Pegawai CV Djepati Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan responden CV. Djepati Bandung mengenai variabel Kepemimpinan Delegatif didapatkan hasil pada kategori "**Cukup Baik"**, dengan persentase tertinggi adalah **Kemampuan Atasan Dalam Mendorong Pegawai**. Jadi dapat disimpulkan sesuai dengan kondisi dilapangan hal ini menunjukan atasan CV. Djepati sudah melakukan yang terbaik dalam mendorong pegawai untuk bekerja, hal ini perlu di pertahankan untuk tetap menjaga keefektivan kerja pegawai CV. Djepati.
2. Tanggapan resonden pada variabel Komunikasi Intern didapatkan hasil berada pada kategori **"Cukup Baik"**, dengan persentase tertinggi adalah **Keterbukaan** Hal ini menunjukan meskipun sudah cukup baik dalam hal kreterbukaan pegawai dan atasan perlu mempertahankan dan meningkatkan agar komunikasi tetap berjalan dengan efektif dan dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai di CV. Djepati Bandung.
3. Tanggapan responden pada variabel Efektivitas Kerja Pegawai didapatkan hasil skor tersebut berada pada kategori **"Cukup Baik"**, dengan persentase

tertinggi adalah **adaptasi dan misi**. Hal ini menunjukkan pegawai CV. Djepati perlu mempertahankan sikap yang mudah beradaptasi dan mengerti tujuan perusahaan hal tersebut jika terus dan lebih di tingkatkan akan berdampak baik untuk kemajuan perusahaan.

4. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukan :
   a. Secara parsial Kepemimpinan Delegatif berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Pegawai CV. Djepati Bandung. Secara korelasi Kepemimpinan Delegatif dengan Efektivitas Kerja Pegawai memiliki tingkat korelasi **sedang**. Nilai korelasi bertanda positif yang menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi antara keduanya adalah searah. Hal ini berarti semakin penerapan Kepemimpinan Delegatif mampu diterapkan di perusahaan ini maka akan ada hubungan yang sedang pada Efektivitas Kerja Pegawai.
   b. Secara Parsial Komunikasi Intern berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Pegawai CV. Djepati Bandung. Secara Korelasi Komunikasi Intern dengan Efektivitas Kerja Pegawai memiliki tingkat **korelasi yang cukup tinggi.** Nilai korelasi tersebut bertanda positif yang menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi antara keduanya adalah searah. Hal ini berarti semakin Komunikasi Intern semakin di terapkan pada perusahaan akan memiliki hubungan yang cukup tinggi pada Efektivitas Kerja Pegawai.
   c. Secara Simultan Kepemimpinan Delegatif dan Komunikasi Intern berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Pegawai CV. Djepati Bandung.

Secara korelasi Kepemimpinan Delegatif dan Komunikasi Intern dengan Efektivitas Kerja Pegawai memiliki tingkat **korelasi cukup tinggi.** Nilai korelasi tersebut bertanda positif yang menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi antara keduanya adalah searah. Hal ini berarti semakin Kepemimpinan Delegatif dan Komunikasi Intern semakin diterapkan di perusahaan akan memiliki hubungan yang cukup tinggi pada Efektivitas Kerja Pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya sebagai bahan pertimbangan yaitu sebagai berikut :

5.2.1 Saran Praktis

Hasil penelitian pada CV Djepati dengan melihat dari variabel yang diteliti mengenai kepemimpinan dengan hasil cukup baik maka penulis menyarankan agar perusahaan mempertahankan kondisi yang ada sekarang dan meningkatkan kondisi ini kearah yang lebih baik, pemimpin lebih memperhatikan kebijakan yang sesuai dengan prosedur di perusahaan, serta meningkatkan kontrol kearah yang lebih baik, serta pemimpin melakukan evaluasi secara rutin. Selanjutnya mengenai penyampaian informasi untuk mencapai Komunikasi Intern yang efektif, maka hal pertama perlu dipertahankan dalam memiliki kesadaran dari setiap individu mengenai komunikasi dengan ketersedian informasi yang menyeluruh dari atasan terhadap pegawai maupun pegawai terhadap atasan akan membuat lebih meningkatnya efektivitas pegawai. Dan

yang terakhir dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan nilai-nilai yang baik yang sudah diterapkan dalam perusahaan, salah satu contoh pemimpin secara berkala melakukan evaluasi atau mengadakan *meeting* dengan setiap kepala produksi maupun divisi lain untuk menanamkan nilai-nilai atau langkah-langkah untuk mencapai efektivitas kerja yang sesuai dengan visi misi serta tujuan perusahaan.

5.2.2 Saran Akademis

Peneliti mengharapkan agar penelitian ini dapat berguna bagi mahasiswa yang melakukan penelitian serupa atau melakukan penelitian lanjutan atas topik yang sama. Peneliti berharap agar pembahasan yang telah penulis paparkan dapat menimbulkan rasa keingintahuan untuk mengadakan wawancara atau kuisioner yang lebih luas guna mendapatkan hasil yang lebih maksimal.