

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis mengenai Pengaruh Prestasi Kerja, Promosi Jabatan dan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jaswita Jabar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Prestasi Kerja pada PT. Jaswita Jabar dinilai baik dalam hal Hasil Kerja, Pengetahuan Pekerjaan, Inisiatif, sikap, Displin waktu dan absensi. Indikator Inisiatif skor terendah dan sedangkan skor tertinggi adalah pada indikator Hasil Kerja dan masuk dalam kategori baik. Sehingga dirasa perlu bagi PT. Jaswita Jabar untuk memperhatikan hasil kerja, pengetahuan pekerjaan, insiatif, sikap disiplin waktu dan absensi.
2. Promosi Jabatan pada PT. Jaswita Jabar berada pada kategori baik. Dimana skor tertinggi berada pada indikator Prosedur, sedangkan skor terendah adalah pada indikator keadilan. Sehingga dirasa perlu bagi PT. Jaswita Jabar untuk selalu memberikan kesempatan pada karyawannya untuk di Promosi Jabatan.
3. Pengalaman kerja Pada PT. Jaswita Jabar dinilai baik dalam hal Lama waktu, Tingkat Pengetahuan dan Penguasaan. Indikator Tingkat Pengetahuan mendapatkan skor terendah dan Sedangkan skor tertinggi adalah pada indikator Penguasaan

yang berada pada kategori baik. Hal ini membuktikan bahwa pihak perusahaan perlu meningkatkan Tingkat pengetahuan karyawannya agar dapat meningkat pada kategori sangat baik.

4. Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jaswita Jabar berada kategori baik, yang artinya karyawan pada PT. Jaswita Jabar memiliki Kepuasan Kerja Karyawan. Skor terendah berada pada indikator Gaji atau upah, Dan Skor tertinggi berada pada indikator Rekan kerja yang berarti karyawan dengan rekan kerjanya baik sehingga dirasa perlu bagi PT. Jaswita Jabar untuk memperhatikan karyawan dari segi gaji atau upah untuk menciptakan Kepuasan Kerja Karyawan.
5. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen yaitu Prestasi Kerja, Promosi Jabatan dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jaswita Jabar berikut hasilnya:
 - a. Berdasarkan hasil penelitian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan masuk dalam kategori tinggi. Prestasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan arti lain Prestasi Kerja memiliki pengaruh penting dalam Kepuasan Kerja Karyawan.
 - b. Berdasarkan hasil penelitian Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan masuk dalam katagori tinggi. Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan dengan arti lain Promosi Jabatan memiliki

- pengaruh yang penting dalam Kepuasan Kerja Karyawan.
- c. Berdasarkan hasil penelitian Pengalaman kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan masuk dalam kategori tinggi. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan Kerja Karyawan, dengan arti lain pengalaman kerja memiliki pengaruh yang penting dalam Kepuasan Kerja Karyawan.
6. Hasil penelitian secara simultan diketahui memperoleh nilai hasil korelasi, bahwa korelasi simultan antara Prestasi Kerja, Promosi Jabatan, Pengalaman Kerja terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan secara bersamaan mempunyai hubungan yang kuat. Prestasi Kerja, Promosi Jabatan, dan Pengalaman Kerja memberikan kontribusi yang besar terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Prestasi Kerja, Promosi Jabatan, dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan.

5.2.Saran

Berdasarkan pada kesimpulan di atas maka penulis memberikan beberapa saran yang kiranya dapat berguna bagi perusahaan untuk dipertimbangkan di masa yang akan datang:

1. Prestasi Kerja pada perusahaan dinilai sudah baik, namun ada satu indikator yang harus diperbaiki mengenai Inisiatif seperti mengambil tindakan untuk menuntaskan suatu pekerjaan tanpa menunggu atasan yang memerintahkan. Untuk itu perusahaan diharapkan dapat membantu karyawan dalam inisiatif bekerja dan membuat tujuan bersama dan membuat lingkungan kerja menjadi lebih nyaman.
2. Promosi Jabatan pada perusahaan dinilai sudah baik, namun ada satu indikator yang harus diperbaiki mengenai Keadilan, berdasarkan kemampuannya dalam bekerja bukan karena hubungan personal promosi itu akan dianggap tidak adil oleh karyawan lainnya. Untuk itu perusahaan diharapkan karyawan mendapatkan kesempatan yang sama untuk dipromosikan hal ini menjadi alat motivasi bagi karyawan untuk meningkatkan prestasinya
3. Pengalaman Kerja pada perusahaan dinilai sudah baik, namun ada satu indikator yang harus diperbaiki mengenai tingkat pengetahuan karyawan, hal ini dapat dilakukan dengan melakukan pelatihan dan pengembangan terhadap karyawan yang masih kurang dalam tingkat pengetahuannya, dan juga menambah waktu kerja karyawan serta akan menambah pengalaman kerja.

4. Dilihat dari keseluruhan variabel yang diteliti, Promosi Jabatan merupakan variabel yang dominan mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan, untuk itu perusahaan diharapkan memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan, yaitu meliputi Motivasi dan Kinerja, Budaya dan Organisasi, komitmen dan konflik, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), agar perusahaan dapat mengambil sebuah kebijakan yang optimal dalam Kepuasan Kerja Karyawan.