

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sani, Masyhuri Macfudz. 2010. Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. UIN-Malang, Maliki Press
- Ai Rohayati, 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Smart-Study & Manajemen Research*. Vol 11. No. 1-2014.Pp. 20-38
- Ariani, Dorothea Wahyuni. 2012. *Linking the Self-Esteem to Organizational Citizenship Behavior*
- Ayu Dwi Nindyati. 2009 Pengaruh *Resistance to Change* terhadap Perilaku Inovatif: Kecerdasan Emosi sebagai Mediator
- Azizollah, Arbabisarjou; Hajipour, Reza; Mahdi, Sadeghian Sourki. ,2014, The Correlation Between Justice and Organizational Citizenship Behavior and Organizational Identity Among Nurses, *Global Journal of Health Science* Vol. 6.6 , 2014, pp. 252-260.
- Azizollah, A. et all. 2013. Relation Between Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, and Students' Academic Achievement. *World of Sciences Journal*. 1(8), 45-51
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Bondan Ndaru Prayudhayanti. 2014. Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi
- Branden, Nathaniel. 2010. Kiat Jitu Meningkatkan Harga diri (Self esteem). Delapratasa Publishing
- Boeree, George. 2008. Dasar-Dasar Psikologi. Yogyakarta : Prismsophie.
- Candra Riani, Endang Siti, Hamidah Nayati Utami (2012). Pengaruh Ability dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif dan Organizational Citizenship Behavior (studi pada Tenaga Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP) di Politeknik Negeri Malang) vol viii ISSN: 1978 - 743X
- Crocker dan park (2006). "The Costly Pursuit of Self-Esteem". *Psychological Bulletin*.
- De Jong & Kamp (2003). *Leadership as a determinant of innovative behavior*. A Conceptual framework.

- De Jong & Den Hartog (2007). How Leader influence employees' Innovative Behaviour. *European Jurnal of Innovation Management*, 10(1),41-64.
- De Jong, & Den Hartog. 2010. Measuring innovative work behaviour. *Creative and Innovation Management*, vol. 19(1), hal.23-36
- Ghufron, dan Risnawita S. 2016. Teori-Teori Psikologi. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Ghufron. 2010. Teori-teori Perkembangan. Bandung: Refika Aditama
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Geldard, Kathryn. Dkk. (2010). *Konseling Remaja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Fitri Rahmafritria. 2012. "Eco-Resort Dan Green Hotel Di Indonesia Model Sarana Akomodasi Berkelanjutan"
- Handoko T hani. 2003. *Manajemen*. Jakarta: BPFPE.
- Hamid S. Achir Yani. (2007). *Buku Ajar Riset Keperawatan: Konsep, Etika, & Instrumen*. Edisi 2. Jakarta: EGC
- Husnianti, Renny dan Pengestuti, Cahyani. (2018). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai UPN "VETERAN" JAKARTA. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia* Vol, 1, No, 1, Mei 2018, Hal 234-241
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Ishak, Noormala , dkk (2009) *Individual Innovativeness and Self – Esteem Roles in Influencing Employee's Organizational Citizenship Behavior*
- I Made Dika Mahendra (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9 ISSN : 2302-8912
- Isniar Budiarti, Deden Abdul Wahab dan Sriwidodo Soedarso. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta ISBN :978-979-1355-25-4
- Jerry Marcellinus., et all. (2014). *Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Btn-Ciputat,*

- Kleysen, R.F., & Street, C.T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*. Vol. 2, No. 3, 1469-1930
- Kleysen & Street dalam Kresnandito & Fajrianti (2012). Analisis Pengaruh Perilaku Inovatif dan *Self-Esteem* terhadap Organizational Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Pt. Stannia Binekajasa
- Logahan, Jerry Marcellinus Logan, Aditya Indrajaya dan Astrid Wahyu Proborini (2014). Analisis Pengaruh Perilaku Inovatif dan Self-Esteem terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Pt. Stannia Binekajasa *Jurnal Online Universitas Bina Nusantara* Vol. 5 No. 1 Mei 2014:396-403
- Lita Wulantika. (2013). *Knowledge Management* dalam meningkatkan kreasi dan Inovasi perusahaan. *Majalah ilmiah Unikom* Vol.16, No.2
- Mruk, C. (2006). Defining self-esteem: An often overlooked issue with crucial implications. In M. Kernis (Ed.), *Self-esteem issues and answers: A source book of current perspectives* (pp. 10-15). New York: Psychology Press
- Mruk, C. (2006). Changing self-esteem. In M. Kernis (Ed.), *Self-esteem issues and answers: A source book of current perspectives* (pp. 164-168). New York: Psychology Press
- Mruk, C. . (2013). *The crucial issue of defining self-esteem*. (A. E. N. S. Hale, Ed.), *Self-Esteem and Positive Psychology: Research, Theory and Practice* (Self-estee). new york: Springer Publishing Company, LLC. <https://doi.org/10.4135/9781412956253.n409>
- Nanang Martono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Purba, Sutrisno. 2009. "Pengaruh Budaya Organisasi, Modal Intelektual, dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Pemimpin Jurusan di Universitas Negeri Medan," *Jurnal bisnis dan ekonomi, Kinerja* Vol.13. 02 (Agustus), 87-103
- Titisari Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : Mitra wacana media.
- Renny Husniati dan Dewi Cahyani Pangestuti, (2018). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada pegawai UPN "VETERAN" Jakarta*
- Robbins dan Coulter. 2007. *Manajemen*. Jakarta: Indeks
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta: Salemba Empat

- Robbin, S. P., & Coulter, M. (2009). *Manajemen* (10th ed.). Jakarta: Erlangga
- Robby Sambung 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepribadian dan Profesionalisme Dosen Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampak Terhadap Kinerja Dosen, Studi Pada Universitas Palangka Raya, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 10 Nomor 1 Maret 2011, Issn 1693-5241.
- Santrock, J.W. 2010. *Remaja* (Edisi Kesebelas). Jakarta: Erlangga
- Smith, Kinlaw dan Larson. 2005. *The New Leader: Bringing Creativity and Innovation to the Workplace*. Chart Your Course, Conyers, Georgia Washington
- Shahjehan , Asad, Dkk (2011) *The effect of self-esteem and organizational identification on organizational citizenship behavior: A case of Pakistani public sector university*
- Susi, Widjajani Dkk. (2016). Menguji Model Hubungan Antara Organization-Based Self Esteem Terhadap Organizational Citizenship Behavior; Self Efficacy Sebagai Variabel Pemediasian
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Uma Sekaran. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Umi Narimawati. 2007. *Teknik-Teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*.(edisi pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu
- Umi Narimawati. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Wahono dan Abdullah, K. (2010). *The Mantra:Rahasia sukses berinovasi jawara-jawara industri dalam negeri*. Jakarta: Prenada
- Yuan Feirong., dan Woodman, R. W. (2010). *Innovative behaviour in the workplace: The role of performance and image outcome expectations*. *Academy of Management Journal*, 52, (2), 323-342.
- <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/04/29/jumlah-penduduk-indonesia-269-juta-jiwa-terbesar-keempat-duni> (Di akses pada tanggal 30 April 2019)