

## DAFTAR PUSTAKA

- Christian, P. M., Adolfini, & Genita, G. L. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Manado. *EMBA*, 5 (2), 613-623.
- Cooper, D., & Schindler, S. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Media Global.
- Fauzan. (2018). Pengaruh Sikap Kerja, Team Work dan Locus Control Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Muara Bangkahulu. 2 (1), 44-53.
- Franco, B. L., Petrus, T., & Rudy, S. W. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *EMBA*, 3 (3), 1151-1161.
- Frangky, B. T., & Yantje, U. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank BRI Cabang Manado. *EMBA*, 3 (3), 1162-1173.
- Ghufron, & Risnawati. (2010). *Teori-teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Dasar, Penegrtian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra, W. S. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Kebon Bawang Di Jakarta Utara. *Public Administration*, 2 (2), 50-64.
- Heny, H., & Arsilenda. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. *JURNAL ILMIAH GEMA EKONOMI*, 757-764.
- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kusuma, M., Yonathan, P., & Siti, M. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja, dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Wahana Sumber Lestari Smarinda. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 13, (2), 135-150.

- Majorsy, u. (2007). Kepuasan kerja, semangat kerja dan komitmen organisasional pada staff pengajar univertitas Gunadarma. *Jurnal Psikologi*.
- Mashuri. (2009). *Penelitian Verifikatif*. Yogyakarta.
- Mathis. L. Robert. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku kedua.
- Narimawati, U. (2008). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi.
- Narimawati, U., Anggadini, S., & Ismawati, L. (2010). Penulisan Karya Ilmiah.
- Narmadha, U., & Chamundeswari, S. (2013). Sociological Research. *Attitude towards Learning of Science and Academic Achievement in Science among Students at the Secondary Level*, 4 (2), 114-124. doi:10.5296/jsr.v4i2.3910
- Normajatun, & Abdul, H. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Banjarmasin. *As Siyasah*, 1 (1), 12-17.
- Odok, E. A., Edim, M. E., & Ekuri, P. E. (2013). Effect of Motor Skills and Flexibility on Psychomotor Achievement of Secondary School Students in Physical Education in Calabar Municipality of Cross River State, Nigeria. *Education and e-Learning*, 01(05), 294-299.
- Pertiwi, I. A. (2018). PENINGKATAN KEMAMPUAN KERJASAMA MELALUI MODEL PROJECT BASED LEARNING (PjBL) BERBANTUAN METODE EDUTAINMENT PADA MATA PELAJARAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL . *Refleksi Edukatika*.
- Raeni, D. S., & Mirna, Z. (2018). Can Attitudes, Subjective Norms and Behavioral Control Perceptions Influence The Visitors Interest in Buying at Department Stores in Bandung? *Education and Humanities Research*, 225, 258-262.
- Ratna, S. (2016). Pengaruh Kemampuan Manajemen Camat dan Keterampilan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Samarinda Ilir. *Pemerintahan Integratif*, 4 (4), 534-546.
- Robbins, S. (1996). *Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II)*. Jakarta: Prehallindo.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan RD*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (Vol. 3). Bandung: Alfabeta CV.
- Suharsimi, A. (2002). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Aneka Cipta.
- Sullaida. (2013). Pengaruh Kemampuan, Kepribadian dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Telkom Cabang Lhokseumawe. *Visioner & Strategis*, 2 (1), 83-93.
- Susanty, A., & Miradipta, R. (2013). Employee's Job Performance: The Effect of Attitude toward Works, Organizational Commitment, and Job Satisfaction. *Teknik Industri*, 15 (1), 13-24. doi:10.9744/jti.15.1.13-24
- Syardianto, Djumadi, & Bambang, I. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Komunikai dan Informatika Kabupaten Kutai Timur. *Administrative Reform*, 2 (1), 885-897.
- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Winardi. (2004). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.