

BAB III

PENUTUP



3.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek di Kantor Data, Informasi dan Komunikasi Pemerintahan Kota Cimahi selama satu bulan, yaitu terhitung dari tanggal 26 September sampai dengan 17 Oktober 2003, maka penulis dapat mengambil manfaat dan kegunaan untuk menambah wawasan dan pengetahuan dalam pelaksanaan kerja kehumasan secara langsung dalam praktek yang telah penulis jalani.

Dengan kerja praktek ini penulis dapat mengetahui mekanisme kerja Humas dan proses kerja Humas dalam suatu kegiatan di Kantor Data, Informasi dan Komunikasi Pemerintah Kota Cimahi, disamping itu pula penulis dapat mengetahui sejauhmana pengetahuan secara teori yang telah penulis peroleh dalam perkuliahan dengan realita yang ada di lapangan, serta sejauhmana aplikasi dan teori-teori yang diperoleh dalam kegiatan kerja praktek tersebut.

Pada dasarnya kegiatan kehumasan yang ada pada Kantor Data, Informasi dan Komunikasi di Pemerintahan Kota Cimahi Sudah mempunyai struktur organisasi yang tersendiri itu berarti Kantor Data, Informasi dan komunikasi Pemerintah Kota Cimahi Sudah melembaga (*State of Being*). Namun media yang digunakan masih kurang efektif. Pada dasarnya tujuan kegiatan kehumasan di Kantor Data, Informasi dan Komunikasi sama dengan kegiatan kehumasan pada instansi-instansi ataupun perusahaan-perusahaan yang ada di Indonesia, yaitu kegiatannya melakukan atau mengadakan hubungan yang baik keluar dan mengadakan hubungan yang baik ke dalam. Akan tetapi yang

membedakan dari masing-masing instansi ataupun organisasi lainnya adalah profesionalisme dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

3.2. Saran-saran

1. Kegiatan Humas harus mampu menjembatani dan menerjemahkan kebijakan yang disampaikan Atasan kepada Bawahan dan dapat menyampaikan opini-opini dari Bawahan kepada Atasan yang lebih mengutamakan tanggung jawab social atau keuntungan dengan cara membangun metode-metode komunikasi yang efektif bagi pelaksanaan fungsi dari organisasi yang bersangkutan.
2. Agar lebih ditingkatkan kembali kerjasama dan kedisiplinan karyawan sehingga tercipta suasana kerja yang menyenangkan.
3. Mohon untuk diberikan kesempatan yang lebih banyak kepada mahasiswa, agar mahasiswa dapat berperan aktif dalam setiap kegiatan yang dilakukan selama melaksanakan kerja praktek.