

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	i
ABSTRACT	i
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	i
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	17
1.2.1 Identifikasi Masalah	17
1.2.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	19
1.3.1 Maksud Penelitian	19
1.3.2 Tujuan Penelitian	19
1.4 Kegunaan Penelitian	20
1.4.1 Maksud Penelitian	20

1.4.2 Tujuan Penelitian	20
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	21
1.5.1 Lokasi Penelitian	21
1.5.2 Waktu Penelitian	21

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	22
2.1.1 Kinerja	22
2.1.1.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Kinerja	27
2.1.2 Kepemimpinan Visioner	28
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	28
2.1.2.2 Fungsi Kepemimpinan	29
2.1.2.3 Pengertian Visioner	30
2.1.2.4 Pengertian Kepemimpinan Visioner	32
2.1.2.5 Karakteristik dan Ciri-ciri Kepemimpinan Visioner	34
2.1.2.6 Indikator Kepemimpinan Visioner	36
2.1.3 Pemberdayaan Karyawan.....	37
2.1.3.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan	37
2.1.3.2 Metode Pemberdayaan Karyawan	38

2.1.3.3 Manfaat Pemberdayaan Karyawan	39
2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Pemberdayaan Karyawan	40
2.1.4 Komunikasi Organisasi	42
2.1.4.1 Pengertian Komunikasi Organisasi	42
2.1.4.2 Fungsi Komunikasi dalam Organisasi	43
2.1.4. Dimensi dan Indikator Komunikasi Organisasi	44
2.1.5 Hasil Penelitian Terdahulu	47
2.2 Kerangka Pemikiran	56
2.2.1 Pengaruh Antar Variabel	58
2.2.1.1 Pengaruh Kepemimpinan Visioner dengan Kinerja Karyawan	58
2.2.1.2 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dengan Kinerja Karyawan.....	59
2.2.1.3 Pengaruh Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Karyawan	60
2.2.1.4 Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Pemberdayaan Karyawan dengan Kinerja Karyawan	61
2.2.1.5 Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Karyawan	62
2.3 Hipotesis	64
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	65
3.2 Metode Penelitian	65

3.2.1 Desain Penelitian	67
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	69
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data	75
3.2.3.1 Sumber Data	75
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data	76
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	77
3.2.4.1 Uji Validitas	79
3.2.4.2 Uji Reliabilitas	83
3.2.4.3 Uji MSI	88
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	90
3.2.5.1 Rancangan Analisis	90
3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif	90
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif	91
3.2.5.1.3 Analisis Korelasi	95
3.2.5.1.4 Analisis Determinasi	96
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis	97
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	102
4.1.1 Sejarah Perusahaan	102
4.1.2 Struktur Organisasi	103

4.2 Karakteristik Karyawan	104
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	104
4.3.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	105
4.3.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja	106
4.3 Analisis Deskriptif	106
4.3.1 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Visioner	107
4.3.2 Analisis Deskriptif Pemberdayaan Karyawan	125
4.3.3 Analisis Deskriptif Komunikasi Organisasi	135
4.3.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	146
4.4 Analisis Verifikatif	154
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	154
4.4.2 Analisis Regresi Berganda	158
4.4.3 Analisis Koefisien Korelasi	161
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi Simultan	162
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial	163
4.5 Pengujian Hipotesis	164
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	164
4.5.1.1 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Simultan dengan Variabel Kepemimpinan Visioner, Pemberdayaan Karyawan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	165

4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	169
4.5.2.1 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Karyawan	169
4.5.2.2 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	171
4.5.2.3 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	173
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	176
5.2 Saran	178
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	