

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis, dan pembahasan data yang ada, mengenai pengaruh kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja dan kompetensi dan produktivitas kerja karyawan pada Perum Perhutani Divre Jabar & Banten secara keseluruhan tergolong baik dikarenakan kompensasi, lingkungan kerja yang di kasih perusahaan sudah memnuhi yang sedah semesti, dengan demikina para karyawan bekerja dengan baik.
2. Kualitas kehidupan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Perhutani Divre Jabar & Banten
3. Disiplin kerja secara pasrsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Perhutani Divre Jabar & Banten
4. Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Perhutani Divre Jabar & Banten
5. Kualitas kehidupan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Perhutani Divre Jabar & Banten

6. Disiplin kerja dan kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Perhutani Divre Jabar & Banten

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran bagi perusahaan sektor pertanian yang mengelola hutan, pariwisata, serta lain-lain di daerah Jawa Barat dan Banten.

1. Perusahaan harus lebih ditingkatkan dalam pemberian komposisi kepada para karyawan agar para karyawan lebih kerja keras lagi dalam bekerja dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Perum Perhutani yang bergerak di bidang pertanian dan pariwisata tersebut.
2. Perusahaan harus lebih meegaskan sistem peraturan dan sanksi hukum untuk para karyawan agar bisa lebih berdisiplin dalam bekerja
3. Perusahaan perlu juga meningkatkan dalam hal pengetahuan bekerja bisa dengan cara perusahaan membuat pelatihan untuk para karyawan dan memberikan seminar pengetahuan
4. Perusahaan perlu lebih meningkatkan dalam hal motivasi tinggi dengan cara memberikan pelatihan, kompensasi yang tinggi, memberikan bonus serta tunjangan dalam bekerja agar para karyawan semangat tinggi dalam bekerja dengan demikian motivasi pun akan tinggi dalam bekerja.