

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis terhadap Pelaksanaan Recruitmen Karyawan Pada Bagian HRD Di PT. Central Georgette Nusantara maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Dalam Recruitmen karyawan baru bagian HRD di PT. Central Georgette Nusantar memberikan kriteria antara lain ; Laki-laki/ perempuan , usia maksimal 30 tahun , pendidikan minimal D3 ,Ipk 2.75, dan berpengalaman di bidangnya
2. Prosedur Recruitmen yang di lakukan oleh bagian HRD di PT. Central Georgette Nusantar kepada calon karyawan baru yaitu: persiapan perkiraan jumlah karyawan baru yang dibutuhkan departemen yang ada. rekrutmen tenaga kerja untuk memenuhi kebutuhan sdm oraganisasi atau perusahaan. Seleksi tenaga kerja menemukan tenaga kerja yang tepat dari sekian banyak kandidat atau calon yang ada
3. pelaksanaan recruitmen untuk calon karyawan baru di PT. Central Georgette Nusantar bagian HRD memiliki tahapan Interview I, Interview II dan Psikotes tes.

1.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan sekiranya menjadi bahan masukan bagi perusahaan lain adalah:

1. Kriteria tingkat pendidikannya dinaikan min S1, untuk pengalaman dibidang pekerjaan sebaiknya ada batas minimalnya
2. Dalam Pelaksanaa seleksi tiap lamaran yang masuk harus efisien agar tidak banyak pengorbanan waktu untuk calon karyawan baru dan perusahaan
3. Pada Bagian HRD Di PT. Central Georgette Nusantara kiranya diperlukan suatu sistem yang bisa memberikan alternatif solusi bagi pihak manajemen dalam pemilihan calon karyawan yang tepat untuk menjadi karyawan perusahaan sesuai dengan posisi yang dibutuhkan perusahaan